

「ホワイト物流」推進運動

持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
有限会社裕進運輸	代表取締役	渡部 裕之	三重県	運送業	http://www.yuushinunyu.jp

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	令和元年9月19日
-------	-----------

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号		取組項目	取組内容
1	A	①	物流の改善提案と協力	取引先や物流事業者から、荷待ち時間や運転者の手作業での荷下ろしの削減、付帯作業の合理化等について要請があった場合は、真摯に協議に応じるとともに、自らも積極的に提案します。
2	D	①	荷役作業時の安全対策	荷役作業を行う場合には、労働災害の発生を防止するため、安全な作業手順の明示、安全通路の確保、足場の設置等の対策を講じるとともに、事故が発生した場合の損害賠償責任の明確化を図ります。
3	D	②	異常気象時等の運行の中止・中断等	自然災害(台風・豪雨・豪雪・地震・津波)が発生した際やその発生が見込まれる際には、無理な運送依頼を行いません。また、運転者の安全を確保するため、運行の中止・中断が必要と物流事業者が判断した場合は、その判断を尊重します。
4	F	①	独自の取り組み	CS≒ESをスローガンに 社員個々の夢実現を支援し 喜んで働ける職場として 労働生産性の向上に努めます。
5	F	②	独自の取り組み	働きやすい、働く過程で人間的な成長を遂げることが出来、個々のタレント力を磨くことのできる職場環境創りを行います。(独自の共育制度、SDGs活動の推進、スキル(ステップ)アップ制度)
6	F	③	独自の取り組み	物流ドライバー未経験者・女性・60代問わず 社風に合う就労希望者を積極的に採用します。

PR欄	トラックドライバー甲子園 情熱のプレゼンでは第2回、第3回 本年度の第6回と出場経験があります。運輸改革部を設置し 働き方改革を積極的に推進しています。コンプライアンスを重視し 地域貢献活動を軸にCSRにも積極的に推進、独自の共育(教育)制度を有し、在職ドライバーの意識改革にも努めています。
-----	--