

「ホワイト物流」推進運動

持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
山口郵便通送株式会社	代表取締役社長	山口 純平	富山県	運輸業, 郵便業	http://www.yvt.co.jp/

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2019年11月28日
-------	-------------

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	・物流の効率化を目標とし、無理、無駄のない物流事業者を目指します。
2	D ①	荷役作業時の安全対策	・労働災害防止のため、環境整備、保護具使用の徹底、作業手順の明示等の対策を講じます。
3	D ②	異常気象時等の運行の中止・中断等	・台風、豪雨、豪雪等の異常気象が発生した際やその発生が見込まれる際には、確実に安全が確保できる運行計画に変更あるいは中止・中断等を荷主様と協議の上、実施いたします。
4	F ①	年次有給休暇の促進	・年次有給休暇を取りやすくするため、年休制度「リフレッシュ休暇」を導入し、取得の促進を図ります。
5	F ②	女性ドライバー専用の施設充実	・女性ドライバーを積極的に採用し、休憩室、更衣室等の女性施設の充実など、女性ドライバーの働きやすい職場環境の改善に取り組めます。
6	F ③	未経験者・若手ドライバーの採用	・トラックドライバーの経験が無い若年層を積極的に採用し、将来的に大型トラックドライバーとして活躍できる人材確保を推進します。
7	F ④	安全性の確保	・一定の経験と知識を持った安全指導員がドライバーの安全管理の指導を実施し、安全性の確保と輸送品質の向上を行います。
8	F ⑤	法令遵守への取り組み	・社内において、拘束時間や速度超過等の厳守状況について定期監査を行い、改善を進めてコンプライアンス最優先の企業経営を行います。

PR欄	<p>「まごころ」を運び続けて90有余年。私たちは「喜んでもらいましょう」「考えよう」の経営理念のもと、お客様の郵便物を1日も休むことなく運んでまいりました。私たちは、職場環境の改善にも取り組み、幅広い人材を活用し、「安心・安全・確実」なサービスを心掛け、ホワイト物流推進に取り組んで参ります。</p>
-----	---