

「ホワイト物流」推進運動

持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
大橋運輸株式会社	代表取締役	鍋嶋洋行	愛知県	運輸業, 郵便業	https://www.0084.co.jp/

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2019年12月25日
-------	-------------

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	荷待ち時間や運転者の手作業での荷降ろしの削減、付帯作業の合理化等について、取引先と真摯に協議をし、自らも積極的に改善を提案します。
2	A ⑦	運転以外の作業部分の分離	運転業務と運転以外の付帯作業の分離について、取引先と協議をします。
3	B ②	運賃と料金の別建て契約	運送契約を締結する場合には、運送の対価(運賃)と運送以外の役務等の対価(料金)を別建てで契約することを原則とします。
4	D ②	異常気象時等の運行の中止・中断等	台風、豪雨、豪雪等の異常気象が発生した際やその発生が見込まれる際には、万全な対策を講じます。運転者の安全を確保するため、運行の中止・中断等が必要と判断した場合は、その判断についてお客様に理解を求めます。
5	D ③	安全運転教育の強化	未経験者が安心・安全に業務に取り組めるよう、新人教育とサポート体制を強化します。
6	F ①	多様な人材が活躍できる職場づくり	性別・年齢・国籍・障がいの有無問わず、誰もが活躍できるよう働き方を含め制度や環境づくりを強化します。

PR欄	<p>当社は主に法人向けの事業と個人向けの事業を行なっております。</p> <p>また、CSR・CSV、ES(従業員満足)、CS(顧客満足)を軸に様々な取り組みを行なっております。</p> <p>地域に根ざした企業として、地域の人々に信頼頂ける企業を目指し、社会貢献活動や環境負荷の削減・環境保全、「ダイバーシティ&インクルージョン」を推進し、様々なバックグラウンドを持つ社員が働きやすい職場環境改善の取り組みを継続して参ります。</p>
-----	---