

「ホワイト物流」推進運動

持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
三笠運輸株式会社	代表取締役社長	松浦 明	静岡県	運輸業, 郵便業	http://www.mikasa-unyu.co.jp/

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2020年1月9日
-------	-----------

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	パイロット事業(コンサルタント事業)により示されたガイドライン「取引環境・労働時間抑制の取引事例」等改善を広報します。KPI導入促進に係る物流講座・セミナーの開催、KPI導入事例集等の活用により「見える化」に向け広報します。
2	B ①	運送契約の書面化の推進	適正取引の推進を図るため、書面化等広報します。
3	C ②	働き方改革等に取り組む物流事業者の積極的活用	ホワイト物流に参画するよう広報します。Gマーク取得に向けて広報します。
4	F ①	多様な人材が活躍できる労働環境の改善	シニア就職相談会、女性活用に向けた広報をします。
5			
6			

PR欄	<p>「お客様に安心・安全のサービスの提供」を基本理念に総合物流企業としての高付加価値を目指します。昭和63年から女性採用を行い、平成12年には「均等推進企業表彰・労働大臣努力賞」、平成17年には「静岡県男女共同参画社会作り活動に関する知事褒賞」、平成18年には「内閣府男女共同参画づくり特別部門賞」を受賞し女性の積極的採用を行っている。平成25年には「くるみんマーク」の認定を受け、女性のみでなく男性でも育児休暇、介護休暇を取得するなど家庭と仕事を両立できる環境の整備を図っています。</p>
-----	---