

「ホワイト物流」推進運動

持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
大成運送株式会社	代表取締役社長	安田 路信	愛知県	運輸業, 郵便業	http://www.taisei-exp.com

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2020年3月3日
-------	-----------

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組みます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	手積み手卸の削減、付帯作業の合理化等、取引先と真摯に協議し積極的に提案します。
2	A ①	物流の改善提案と協力	取引先に対して荷物の集約等、輸送の効率化について改善提案を積極的に行います。
3	A ⑪	高速道路の利用	物流事業者から高速道路の利用と料金負担について相談があった場合は真摯に協議に応じます。
4	B ①	運送契約の書面化の推進	運送契約の書面化を継続して推進します。
5	C ①	契約の相手方を選定する際の法令遵守状況の考慮	契約する物流事業者を選定する際には、関係法令の遵守状況を考慮します。
6	D ①	荷役作業時の安全対策	労働災害の防止のため作業手順を明示し、通行帯の確保等の対策を講じ、適宜に周知・教育します。
7	F ①	健康経営の取り組み	働き方改革の一環として健康経営に取り組み、心身ともに社員の健康管理に努め、健康経営優良法人として継続していきます。
8	F ①	社員のステップアップへの取り組み	免許取得支援制度を設け社員のステップアップ、育成を継続します。
9	F ①	人材確保に向けた取り組み	女性も安心して働けるよう労働環境を整え、各々の状況を考慮した勤務体制・配車等に取り組みます。また、定年退職者の再雇用制度により経験豊かな人材の確保に努めます。

PR欄	<p>明治40年創業以来、地元優良企業や自治体をはじめとした取引先との永年に亘る取引実績と信頼関係を基盤として、経験豊富なドライバーがお客様専属のドライバーとして環境保全に配慮しながら、安全・迅速・確実に荷物をお届けします。</p>
-----	--