

# 「ホワイト物流」推進運動

## 持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
松葉倉庫運輸株	代表取締役社長	松葉秀介	静岡県	運輸業, 郵便業	<a href="http://matsuba-soko.co.jp/">http://matsuba-soko.co.jp/</a>

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2020年1月27日
-------	------------

**(取組方針)**

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

**(法令遵守への配慮)**

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

**(契約内容の明確化・遵守)**

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	取引先や物流事業者から、効率的な運行の実現、付帯作業の合理化、荷待ち時間の短縮・削減、輸送品質や安全性の向上等に対する相談、要請があった場合には、真摯に協議に応じるとともに、自らも積極的に提案します。
2	A ⑪	高速道路の利用	高速道路を有効に活用し、運転者の拘束時間の短縮、一般道利用に対する時間的な負担や身体的・精神的な負担の軽減、交通事故リスクの軽減、並びに燃費の向上による環境負荷軽減などを推進します。
3	D ②	異常気象時等の運行の中止・中断等	異常気象等の自然災害の発生時や、今後の警報等の発令時は、作業員や運転者の安全を最優先とし、積込み時だけでなく、運行途中、並びに配達先の状況までを想定し、速やかに取引先と協議して危険性のある運行や作業の中止、中断の判断を行います。
4	F ①	働き方、働き手の多様性への対応	年齢・性別・経験・障害の有無等に拘わらず、安心して長く働ける職場環境づくり、制度作り、人づくりを推進します
5	F ②	健康経営への継続的な取り組み	従業員の心身の健康が、会社の最も大切な資産である事を共通の認識とし、自発的・主体的な健康増進の取り組みを継続的に後押しして行きます
6			

PR欄	<p>・平成30年4月に企業主導型保育園『まつの実』を設立。自社従業員だけでなく、近隣地域、近隣企業、同業他社の子供さんも積極的に受け入れています。心身の健康が安全運転、安定した物流サービス提供の大前提であり、物流企業の責任であるとの考えから、平成26年より運転者の腰痛の軽減、予防に特化したセミナーを毎月開催し、腰痛で休む従業員が激減しました。また、平成30年より、従業員の健康増進の取り組みを見える化(数値化)した「健康増進BANK」制度を導入し、報奨制度で健康増進の取り組みを後押ししています。</p>
-----	--