

「ホワイト物流」推進運動

持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
株式会社リュウセイ	代表取締役	井上 竜毅	福岡県	運輸業, 郵便業	http://recruit.ryuu-sei.jp/

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2020年1月25日
-------	------------

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	取引先や物流事業者から、荷待ち時間や運転者の手作業での荷卸しの削減、附帯作業の合理化等について要請があった場合は、真摯に協議に応じるとともに、自らも取引先へ積極的に提案します。
2	A ②	予約受付システムの導入	トラックの予約システムを導入し、荷待ち時間を短縮します。
3	A ⑦	運転以外の作業部分の分離	物流事業者から運転業務と運転以外の附帯作業の分離について相談があった場合には、真摯に協議に応じるとともに、自らも取引先へ積極的に提案します。
4	B ①	運送契約の書面化の推進	運送契約の書面化を推進します。
5	D ②	異常気象時等の運行の中止・中断等	台風、豪雨、豪雪等の異常気象が発生した際やその発生が見込まれる際には、無理な運送を行いません。また、運転者の安全を確保するため、運行の中止・中断等が必要と判断した場合には、取引先へ積極的に要請します。
6	F ①	働き方改革の推進	勤務時間や勤務日数を出来る限り運転者の希望に合わせ、女性や中高年者を含む多様な人材が活躍できる働きやすい労働環境づくりを実現しています。

PR欄	<p>バース受付システムを自社で開発。トラックの待機時間を短縮し、取引先に喜んでいただいております。また、安全運行遵守を促進するために、教育部門を設置し、DVDを活用しヒヤリハット指導したり、自動車学校の企業研修を受講させております。さらに、「社員のために出来ること」をモットーに福利厚生にも注力し、お弁当の支給、安全運行者への奨励品、腰痛に悩む運転者のために整体師による出張マッサージなど、ユニークな方法で取り組んでおります。</p>
-----	--