

# 「ホワイト物流」推進運動

## 持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
(株)ノーサン	代表取締役社長	鳥屋 正人	佐賀県	運輸業, 郵便業	<a href="http://www.g-logi.co.jp/nosan/">http://www.g-logi.co.jp/nosan/</a>

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	
-------	--

**(取組方針)**

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

**(法令遵守への配慮)**

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

**(契約内容の明確化・遵守)**

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	・取引先様や物流事業者様より、荷待ち時間や運転者の手作業での荷降しの削減、附帯作業の合理化等について要請があった場合は、真摯に協議に応じるとともに、自らも積極的に提案します。
2	A ③	パレット等の活用	・パレット、カゴ台車等を活用し、荷役時間を短縮します。
3	A ⑥	集荷先や配送先の集約	・それぞれの集荷先や配送先を配送コースごとに集約し、運送効率を向上させ、労働時間の短縮および経費削減を図ります。
4	A ⑪	高速道路の利用	・高速道路を適切に利用することで、運転時間の短縮、配送効率および安全性の向上を図ります。
5	D ①	荷役作業時の安全対策	・荷役作業中の労働災害の発生を防止するため、安全な作業手順や固縛方法を社内ブログに写真や動画で公開し、周知を図ります。
6	F ①	従業員の健康維持支援	・最低70歳まで働ける取り組みの一環として、従業員の健康維持支援に関わる取組み(出勤・勤務の配慮、金銭的支援など)の推進を図ります。

PR欄	<p>「18歳から最低でも70歳まで安心して働ける会社づくり」を企業方針の一つとして取り組んでいます。</p> <p>・Gマーク認定</p>
-----	--