

「ホワイト物流」推進運動

持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
株式会社 ゆだ	代表取締役社長	河本 善邦	山口県	運輸業, 郵便業	http://www.yuda.co.jp/

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2020年8月18日
-------	------------

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号		取組項目	取組内容
1	A	①	物流の改善提案と協力	取引先に対して、トラック運転者の荷待ち時間や手作業での荷卸しの削減、付帯作業の合理化等について積極的に提案を行います。
2	A	⑥	集荷先や配送先の集約	トラック運転者の拘束時間を短縮するため、配送先の集約について提案相談します。
3	A	⑨	荷主側の施設面の改善	営業倉庫の増設を行い、遠距離横持輸送の改善により、省燃費を実現しグリーン経営を継続します。
4	A	⑫	混雑時を避けた配送	道路が渋滞する時間や着荷主側の混雑時間を避けるため、出荷時間や納品時間が分散出来る様に、取引先に提案します。
5	D	②	異常気象時等の運行の中止・中断等	台風、豪雨、豪雪等の異常気象が発生した際やその発生が見込まれる際には、運行管理者は運転者の安全を確保するため、運行の中止、中断等を指示します。
6	F	①	女性や60代運転者の雇用	少子高齢化に伴い、トラック運転者不足解消に向け、未経験女性運転者の育成雇用とマイスター運転者の雇用を行います。

PR欄	弊社は、令和2年8月で第68期を迎えております。「お届けするのは真心です」をモットーに、山口県・岡山県・広島県に営業拠点を置き、中国5県・中部関西・九州エリアにて、車両台数140台、社員数220名を抱え貨物運送業・倉庫業・引越業・請負派遣業等を展開しています。経営方針として「コンプライアンス遵守」「運行管理適正化」「働き方改革」の推進、「CS・ES」の推進を掲げ、適正運賃交渉や顧客コストの削減集約化等の総合的な提案を行っております。また社内の各種システム・フローの改善や管理者クラスの採用育成にも取り組んでおります。
-----	--