

# 「ホワイト物流」推進運動

## 持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
共通運送株式会社	代表取締役社長	永原敏雅	北海道	運輸業, 郵便業	<a href="https://www.kyotsu.co.jp">https://www.kyotsu.co.jp</a>

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2021年4月1日
-------	-----------

**(取組方針)**

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組みます。

**(法令遵守への配慮)**

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

**(契約内容の明確化・遵守)**

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	・取引先や物流事業者から、荷待ち時間や運転者の手作業での荷下ろしの削減、付帯作業の合理化等について要請があった場合は、真摯に協議に応じるとともに、自らも積極的に提案します。
2	A ③	パレット等の活用	・パレット、カゴ台車、折りたたみコンテナ、通い箱等を活用し、作業効率の向上を図り、荷役作業時間を削減します。
3	B ①	運送契約の書面化の推進	・運送契約の書面化、運送依頼(個別契約)の書面化およびデータ化を推進します。
4	C ①	契約の相手方を選定する際の法令遵守状況の考慮	・協力会社との関係は法令遵守の基に業務遂行し、維持継続のため双方での状況確認を行います。
5	D ①	荷役作業時の安全対策	・荷役作業を行う場合には、労働災害の発生を防止するため、安全な作業手順の明示、安全通路の確保、足場の設置等の対策を講じるとともに、事故が発生した場合の損害賠償責任の明確化を図ります。
6	F ①	就業継続しやすい職場環境整備	・人材不足に対応するため、労働条件を改善し既存従業員の退職率を低下させ、求職者からの応募が増加するよう社員の休日確保や時間外労働の減少を推進し育児休暇制度の実施等働きやすい職場環境を整備します。

PR欄	<p>私達は、DXを推進し生産性の向上と省力化を図り、物流改善により高品質なサービスを提供すると共に働き方改革を実現させます。</p> <p>今年で3年目になりますが社内にIT推進研究会を創設しRPAの研究と開発を進め、定型業務を年間約4000時間削減し労働時間やコストの削減、或いはコア業務の強化へとシフトしております。</p> <p>またボイスピッキングや自動倉庫、改修工事や増車等の設備投資も積極的に行い、教育の一環として国際物流展へ各部署からの選抜者を見学に送り出し、現状の物流課題に対し有効な機器とは何かという視点を持ち常に未来を考え、百年先も一番に選ばれる会社を目指しています。</p>
-----	---