

「ホワイト物流」推進運動

持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
株式会社魚沼中央トランスポート	代表取締役	佐藤正一	新潟県	運輸業, 郵便業	https://www.uct-alliance.jp

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2021/8/30
-------	-----------

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組みます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	荷待ち時間や運転手の手作業での荷役の削減、付帯作業の合理化等を積極的に推進し、荷主に対し積極的な提案を行います。
2	A ③	パレット等の活用	パレット、カゴ台車、折り畳みコンテナ、通い箱等を活用し、荷役時間の削減に取り組みます。
3	B ①	運送契約の書面化の推進	運送契約の書面化を推進します。
4	B ②	運賃と料金の別建て契約	運送契約を締結する場合には、運送の対価(運賃)と運送以外の役務の対価(料金)を別建てで契約することを原則とします。
5	D ②	異常気象時等の運行の中止・中断等	台風、豪雨、豪雪等の異常気象が発生した際やその発生が見込まれる際には、無理な運送依頼を行いません。また、運転者の安全を確保するため、運行の中止・中断等が必要と物流事業者が判断した際にはその判断を尊重します。
6	F ①	人材確保に向けた取り組み	免許取得並びに各種資格取得の支援を拡充するとともに、長時間労働の是正、多様な人材の受け入れ等「働き方改革」を推進し、ドライバー不足に対応します。

PR欄	<p>●人との、心で繋ぐトランスポートネットワーク ●魚沼中央グループは、一人ひとりの思いを大切に、お客様の感動を生み出し安心して快適な暮らしと社会の実現に貢献します ●安全・安心・快適をモットーに、日々時代のニーズに合わせお客様とともに進化し続けます。</p>
-----	---