

「ホワイト物流」推進運動

持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
株式会社コーチング経営	代表取締役	栗原観太郎	東京都	教育, 学習支援業	https://www.withcoaching.jp/

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新: 2022/1/4

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A ①	物流の改善提案と協力	梱包資材等を工夫することにより配送にかかる容積削減に取り組めます。
2	A ⑧	出荷に合わせた生産・荷造り等	出荷と同期した生産・荷造体制を整備することで計画的配車に協力する体制を整えます。
3	C ①	契約の相手方を選定する際の 法令遵守状況の考慮	契約する物流事業者を選定する際には、関係法令の遵守状況を考慮します。
4	C ②	働き方改革等に取り組む 物流事業者の積極的活用	物流業者の選定においては、働き方改革などに取り組む事業社を積極的に活動致します。
5	E ②	引越時期の分散への協力	自社が引っ越しを行う場合には、引っ越し時期が集中する時期を避けるように努めます。
6			

PR欄	「コーチング経営」とは、コーチングを活用してイノベーションを生み出す組織をつくる新しい経営手法です。コーチングは日本に上陸して10年以上の月日が経ち、個人向けを中心に幅広い認知を獲得してきました。最新の認知科学の研究成果に基づいたコーチングは、個人の眠った可能性を最大限に引き出しゴール達成に導きます。会社組織においても、コーチングを導入することで一人ひとりのパフォーマンスを向上させ、イノベーションを生み出す組織にすることができると考えており、「コーチング経営」の実現を目指してまいります。
-----	--