

# 「ホワイト物流」推進運動

## 持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
西九大運輸倉庫株式会社	代表取締役社長	伊東 健太郎	福岡県	運輸業, 郵便業	<a href="https://www.nishikyudai.co.jp/">https://www.nishikyudai.co.jp/</a>

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:	2022年7月1日
-------	-----------

**(取組方針)**

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

**(法令遵守への配慮)**

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

**(契約内容の明確化・遵守)**

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号	取組項目	取組内容
1	A	① 物流の改善提案と協力	取引先や共同配送事業者等から、荷待ち時間や運転者の手作業での荷卸しの削減、附帯作業の合理化等について要請があった場合は、真摯に協議に応じるとともに、自らも積極的に提案します。
5	A	⑭ 船舶や鉄道へのモーダルシフト	長距離輸送については、自動車から鉄道や船舶などの荷主の要望に合わせた転換により、CO2排出削減を配慮したクリーンな配送を行ないます。
11	E	③ 物流を考慮した建築物の設計・運用	自社が新規に建築する建物等については、国土交通省「物流を考慮した建築物の設計・運用について～大規模建築物に係る物流の円滑化の手引き～」を参考にします。
12	F	① 労働環境の改善	女性や高齢の運転者を含む多様な人材が活躍できる働きやすい労働環境を構築していきます。
13	F	② 時間外労働の短縮	長距離と短距離の組み合わせや、リレー方式の業務効率により、ドライバーの拘束時間短縮に努めます。
16	F	⑤ 適正な人事評価	非属人的かつ明確な指標の人事評価制度により、社員の働く意欲を高め、幸福度の高い企業になるよう努めます。
17	F	⑥ 業界を牽引するDX化	業界全体の課題をITにより解決し、デファクトスタンダードとなるような仕組み化を進めます。また、社内のタレントマネジメントを適切に運用することでDX人材を育成します。
18	F	⑦ BCPの徹底	災害等の有事の際に、人命安全を最優先しつつ、社会機能維持者(エッセンシャルワーカー)として、迅速な物流インフラ復旧に尽力します。また、日頃の訓練や意識改革を通して、永続的に事業が継続できる安定経営を目指します。

PR欄	<p>当社は大正六年に通運業者として創業以来、約100年に亘り物流の変化に常に対応し、総合物流会社へと成長してきました。</p> <p>今後もお客様にとって、最良の「物流パートナー」であり続けることを目標に、社是である「安全第一・至誠一貫・敬客愛品」を遵守することはもちろんのこと、新しい物流に挑戦することで、皆様のお役にたてるよう、さらに努力して参ります。</p>
-----	---