

# 「ホワイト物流」推進運動

## 持続可能な物流の実現に向けた自主行動宣言

企業・組合名	役職	氏名	所在地	主たる事業	ホームページ
株式会社前田産業	代表取締役	木村洋一郎	熊本県	建設業	<a href="https://maedasangyo.co.jp/">https://maedasangyo.co.jp/</a>

当社は、「ホワイト物流」推進運動の趣旨に賛同し、以下のように取り組むことを宣言します。

最終更新:

(取組方針)

・事業活動に必要な物流の持続的・安定的な確保を経営課題として認識し、生産性の高い物流と働き方改革の実現に向け、取引先や物流事業者等の関係者との相互理解と協力のもとで、物流の改善に取り組めます。

(法令遵守への配慮)

・法令違反が生じる恐れがある場合の契約内容や運送内容の見直しに適切に対応するなど、取引先の物流事業者が労働関係法令・貨物自動車運送事業関係法令を遵守できるよう、必要な配慮を行います。

(契約内容の明確化・遵守)

・運送及び荷役、検品等の運送以外の役務に関する契約内容を明確化するとともに、取引先や物流事業者等の関係者の協力を得つつ、その遵守に努めます。

No.	分類番号		取組項目	取組内容
1	A	①	物流の改善提案と協力	取引先や連携する物流事業者から、荷待ち時間や運転者の手作業での荷卸しの削減、付帯作業の合理化等について要請があった場合は、真摯に協議に応じるとともに、自らも積極的に提案します。
2	B	①	運送契約の書面化の推進	運送契約の書面化を推進します。
3	A	⑫	混雑時を避けた配送	渋滞する時間帯、道路を予測し混雑を避けて配送します。
4	D	①	荷役作業時の安全対策	積み降ろしを行う場合は事故の発生を防ぐ為、作業場所・安全通路の確保に務めます。
5	D	②	異常気象時等の運行の中止・中断等	台風、豪雨、豪雪等の異常気象が発生した際やその発生が見込まれる際は無理な運行はせず運転者の安全確保を最優先にします。
6	F	①	育児休業の推進	男性社員が育児休業を取得しやすい雇用環境の整備、仕組みを整えていきます。

PR欄	当社は昭和37年の創業以来、さまざまな産業の発展にともない、ビル解体と産業廃棄物処理を主業務として成長してきた企業です。「環境クリーナー」の技術集団として歩んできた当社は、これからも初心を忘れることなく進みつづけたいと考えています。 ・安全性優良事業所認定証(Gマーク)継続認定事業所
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------