



当組合が取組んだ 「物流改革」について

労務管理・運行分析から始める
ホワイト物流・物流業界2024年問題対策とは？

当組合について



【設立認可】 中小企業協同組合法 認可番号 平成24年 9月21日 関自貨第651号事業認可
第一種貨物利用運送事業 登録番号 平成24年12月20日 関自貨第1119号事務所
【所在地】 東京都立川市西砂町3-28-1

組合員流通総額60億、トラック台数 400台以上

中小運送事業者の課題

労働基準法、貨物自動車運送事業法での規制強化、人手不足、高齢化等、
99%を占める中小運送事業者の半数が赤字

中小運送事業者の「未来の安心」を提供するために
1社では乗り越えにくい問題を解決していく

①中小運送事業者が連携して、乗り越える

②荷主に協力頂ければ…、問題解決は更に加速化する。

当組合の取り組み：基本事業



1.燃料共同購入



2.法人ETCカードの発行



3.組合金融



4.トラック購入サポート



5.安全装置取り付け



6.中古車両売買



7.車両整備



8.タイヤ交換事業

※ 1～3は、賛助会員・メンバーシップ会員が利用できない組合員向けサービスです。

当組合の取り組み：オリジナルサービス



CCCサービス (荷待ち時間解消)

人材派遣会社(賛助会員)と連携し
分業による運行効率UPを行います。



つばさレポート (運行状況の見える化)

稼働率・実車率・人件費比率
など月次でレポート



つばさシステム (運行管理クラウドサービス)

システム会社ではなく組合が要件定義した、
効率アップ・収益アップするシステム



つばさメンタル (事故経費削減メンタル 測定クラウドサービス)

ドライバーのメンタル状態とデジタコ
データ等の連携で事故や危険運転を防止



BPOサービス (事務業務の請負)

事務業務・申請業務などを組合で
代行するサービス。

当組合の取り組み：経営支援



お仕事の紹介

ドライ・チルド・冷凍を中心に、お仕事の紹介をしています。



経営再生・ 資金繰り改善支援

当組合の経営改善ノウハウをもとに経営再生・資金繰り改善を行います。

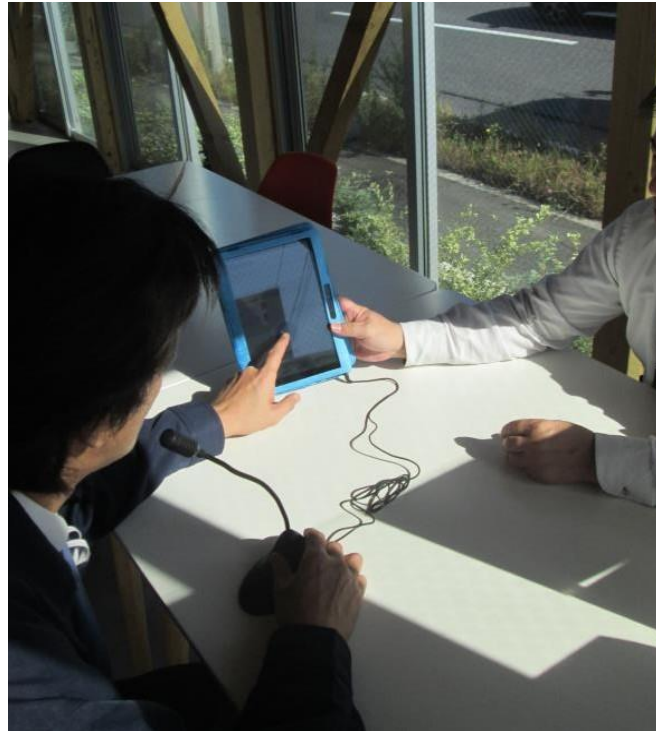


事業継承支援

後継者問題にお悩みの経営者に、組合ならではの継承方法をご提案いたします。

本年度取組み内容

メンタルヘルス計測アプリと運転記録データを紐づけたて安全運転推進・事故予防

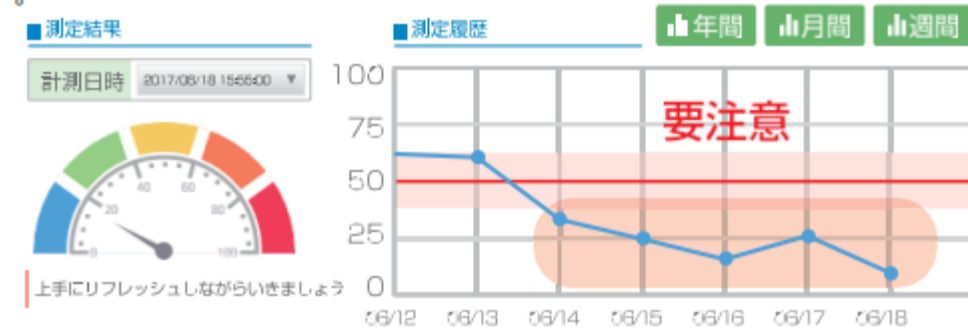


分析結果の確認

音声こころ分析サービスは、2つの指標で“こころの不調”の早期発見を促します。

元気圧 現在の心の状態

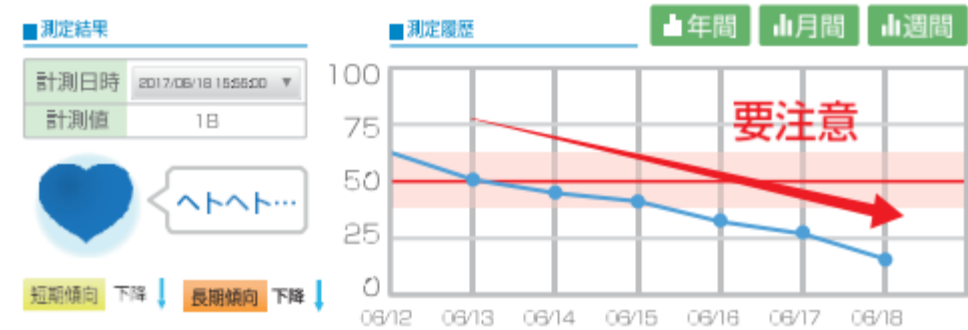
発話時点の心の元気さを確認できます。



楽しい気分や嬉しい気分の場合は数値が上がり、寝不足や疲労などで体調が優れなかったり、つらいことがあったりすると下がります。元気圧は、その時々状態によって数値が大きく変動します。

活量値 長期的な心の状態

心の元気さの傾向（上昇・安定・下降）を捉えることができます



2週間前～現在のデータを基に心の状態を表します。

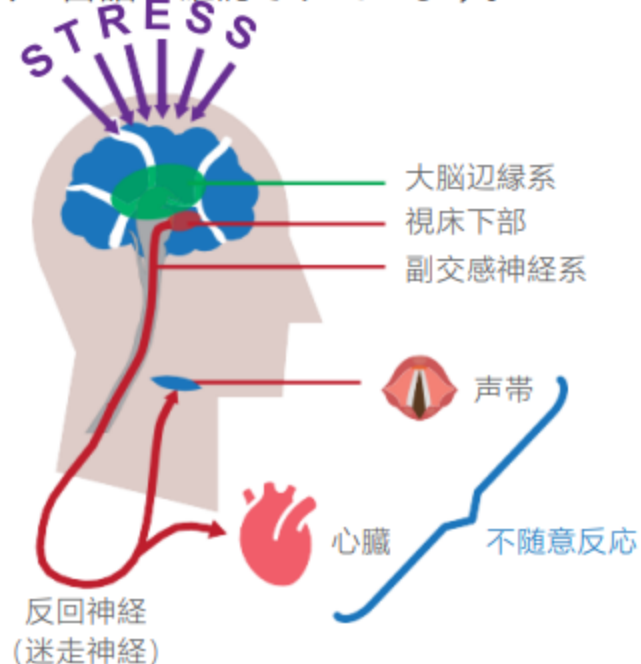
横ばい傾向の時は、心の状態が安定しています。

下降傾向にある場合は、心が弱ってきているので注意が必要です。

「音声」の分析から、心の状態がわかる理由

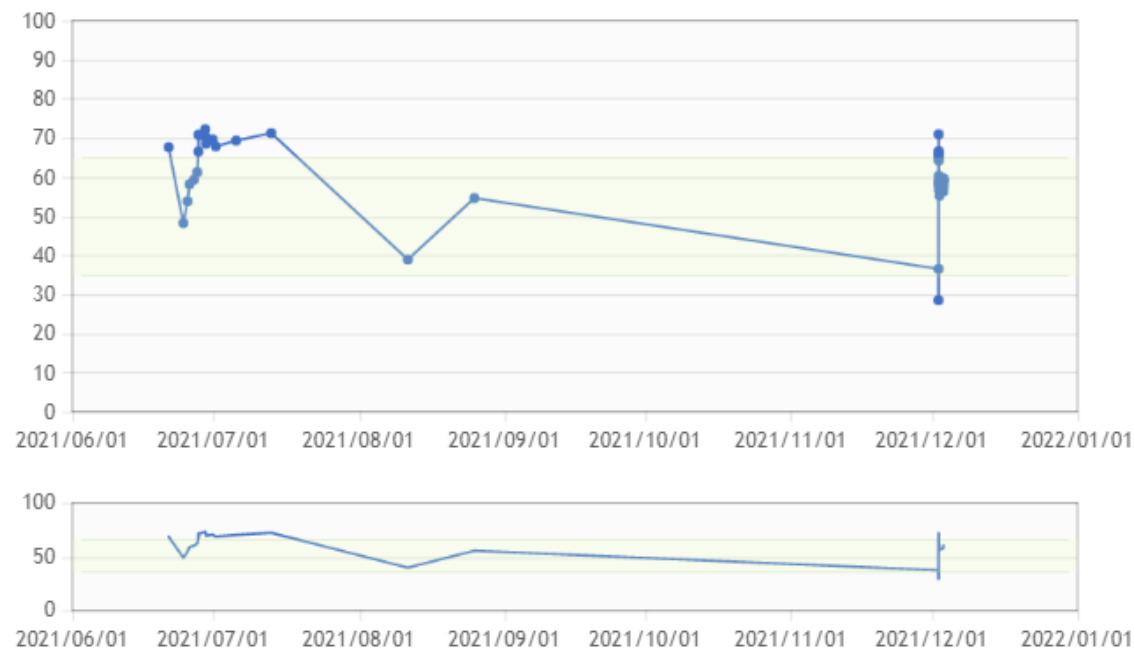
人がストレスを感じると、感情をつかさどる脳の大脳辺縁系^{へんえんけい}から体のさまざまな部位にシグナルが送られます。この大脳

辺縁系と神経で直接つながっている声帯にも、自分ではコントロールできない変化（不随意反応）が現れます。例えば、リラックスした状態では声帯は緩んで声の周波数が低くなり、緊張した状態では固くなって周波数が高くなります。音声こころ分析サービスは、このような変化を解析して数値化し、心の状態を「見える化」します。また、言葉の違いに依存しないことが多くの言語で確認されています。



心の活量値

- 全期間
- 60日間
- 30日間
- 7日間



個人データ取得

get CSV

下のグラフで表示範囲を選択すると、上のグラフに拡大表示されます。

表示倍率を戻す

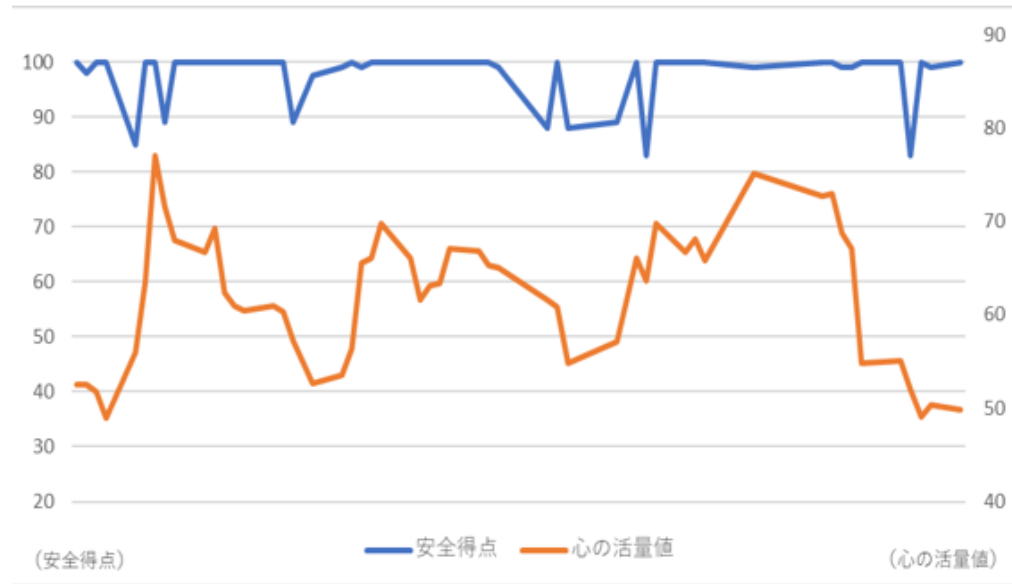
解析結果一覧

元気圧、心の活量値については[こちら](#)をご参照ください

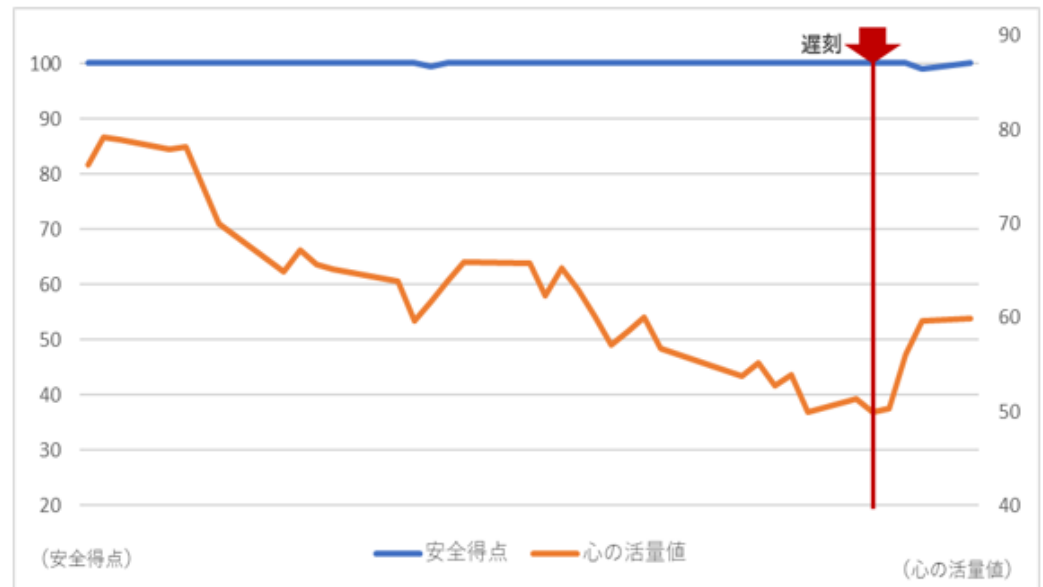
ステータス	登録日時	出勤／退勤	出勤／退勤日	出勤／退勤時間	元気圧	心の活量値
✓	2021/12/3 10:10	出勤	2021/12/3	10:10	47.4	59.3
✓	2021/12/3 10:07	出勤	2021/12/3	10:07	54.8	59.5
✓	2021/12/3 10:03	出勤	2021/12/3	10:03	45.1	59.4
✓	2021/12/3 9:47	出勤	2021/12/3	9:47	53.8	59.7
✓	2021/12/3 9:43	出勤	2021/12/3	9:43	66.1	59.8
✓	2021/12/3 9:36	出勤	2021/12/3	9:36	55.3	59.1

メンタル状態とリアルな問題を関連付け、事前にサポートできるようにしていきます。

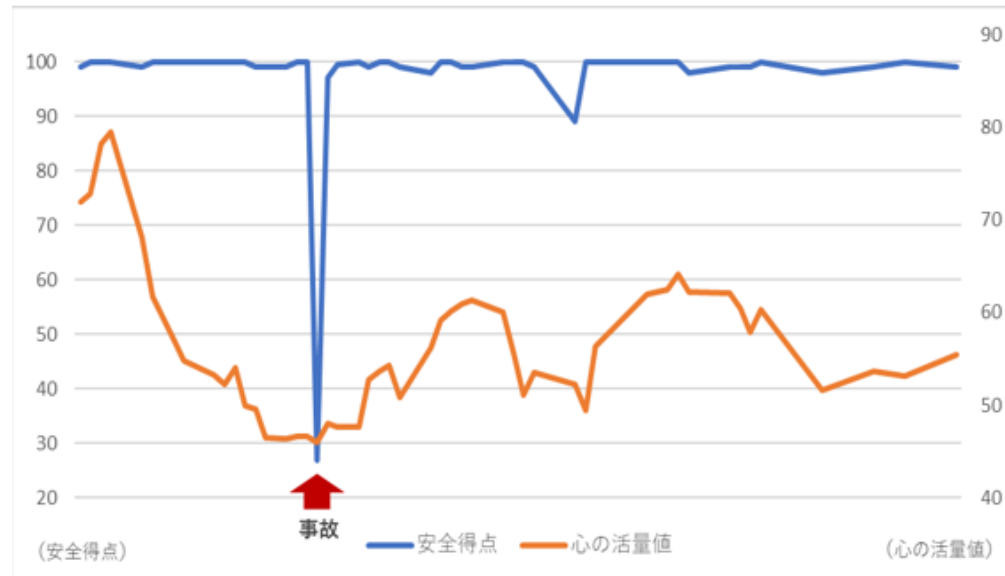
①メンタルが乱高下したあとに、デジタコの安全得点がる



②メンタルが徐々に落ちた後に遅刻する

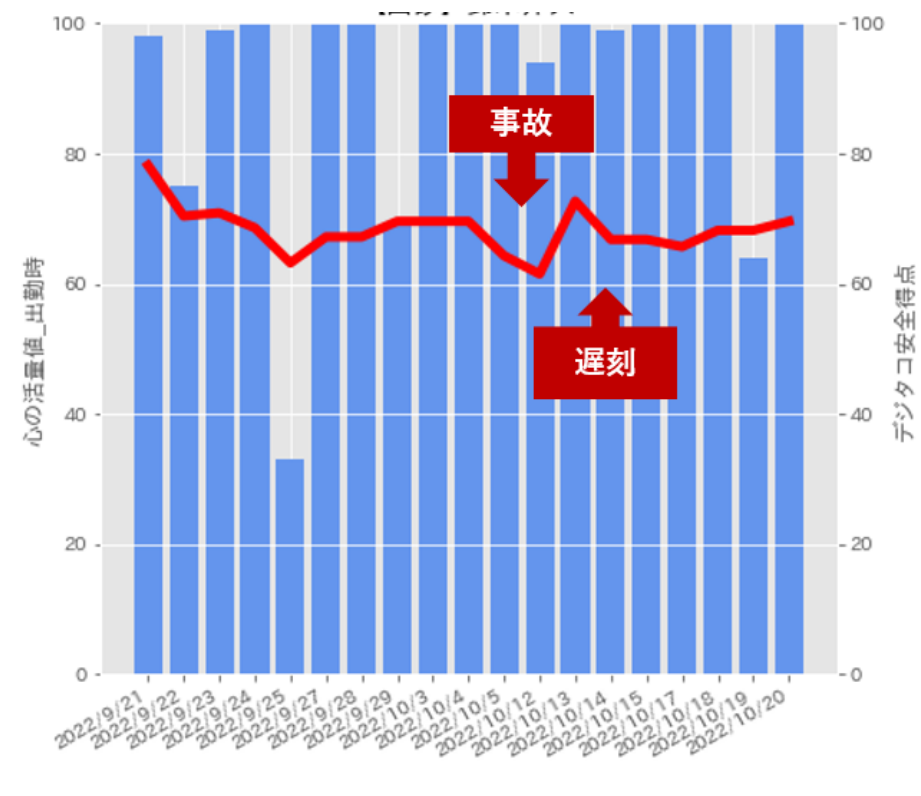
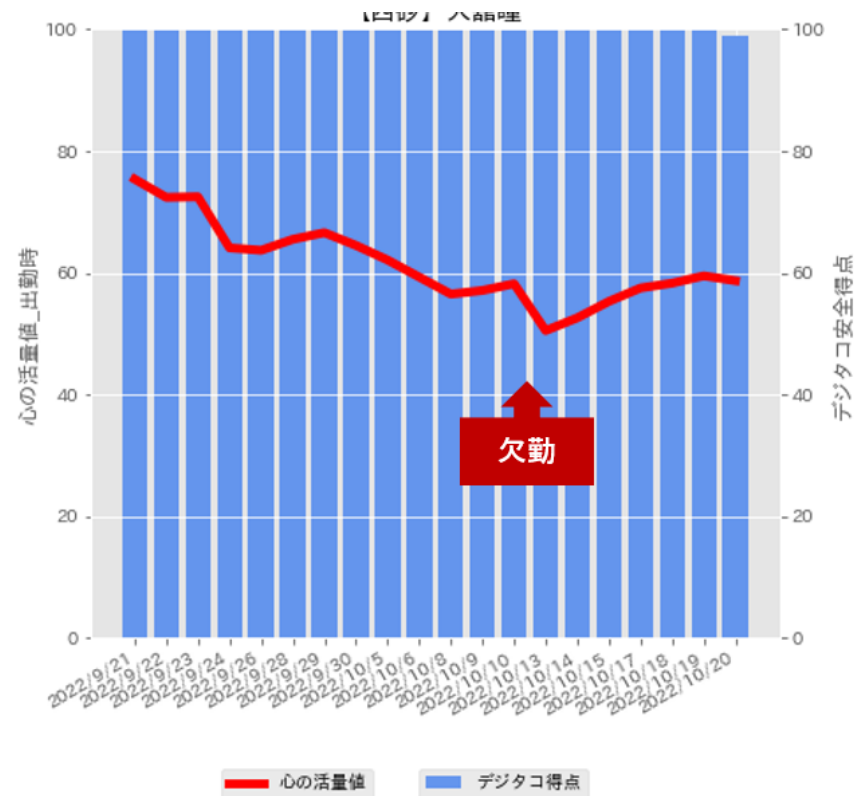


③メンタルが落ちた後に事故が起きた。



その後① 実証実験第二弾を行った。

実証実験期間 2022年9月21日～2022年10月20日
参加台数 187台
相関性のあるデータ 27件



その後②

2022年5月27日、東京大学、PST(株)、保健福祉大学と共同でこの取り組みの発表を行った。



演題番号 : 031-2



音声による心の健康度測定を用いた ドライバーの事故予防のための統計解析

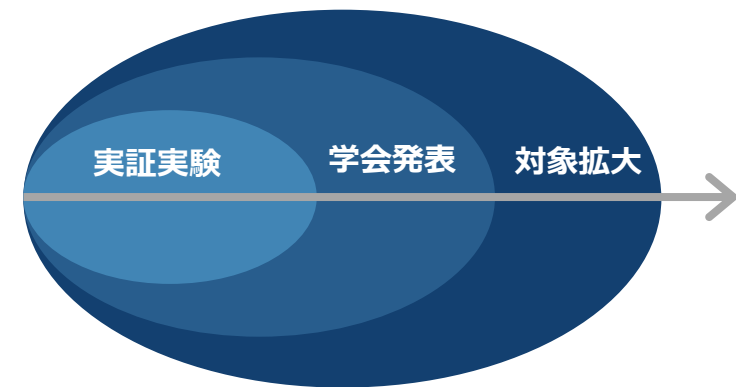
大宮 康宏^{1, 2)}, 高野 毅¹⁾, 遠藤 弘司¹⁾, 中村 光晃²⁾, 樋口 政和²⁾,
篠原 修二²⁾, 藤木 義紀³⁾, 徳野 慎一^{2, 4)}

- 1) PST株式会社
- 2) 東京大学
- 3) つばさトラック事業協同組合
- 4) 神奈川県立保健福祉大学

※COI開示：開示すべきCOIはありません

95th Annual Meeting of JSOH

Pathologic condition analysis and Sensibility Technology

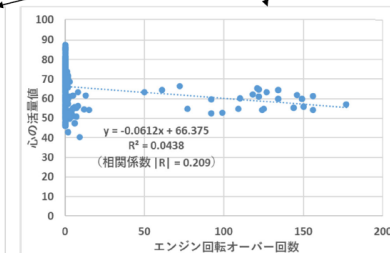
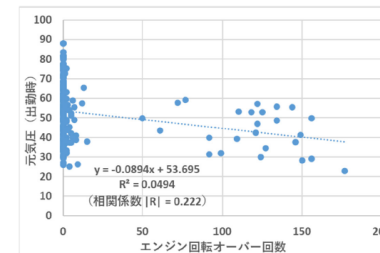


結果 | 音声計測データと運転記録データの相関



音声計測「MIMOSYS」データと、運転記録データによる各測定項目のピアソンの積率相関分析による相関係数

相関係数	速度超過 時間	速度超過 距離	急加速 回数	急減速 回数	急旋回 回数	長時間連続 回数	長時間連続 時間	エンジン回 転オーバー 回数	エンジン回 転オーバー 時間
元気圧	-0.165	-0.166	-0.170	-0.181	-0.058	-0.019	-0.022	-0.222	-0.188
心の活量値	-0.167	-0.167	-0.112	-0.254	-0.078	-0.125	-0.140	-0.209	-0.176



急減速回数・エンジン回転オーバー回数と負の弱い相関

▶ 元気が無いと、過度なアクセルの踏み込みや急減速など、危険運転が増える傾向

95th Annual Meeting of JSOH

Pathologic condition analysis and Sensibility Technology

9

その後③ メディアに掲載された。



10パターン程度の事前アラートルールをシステムに設定し、 運行管理者に通知を行う

2	直近5日間の心の活量地の平均値が連続して14日間下がっている（同じも含む）	遅刻の可能性あり
3	心の活量地が、直近10日間の心の活量地の最大値以上、もしくは最小値以下	遅刻や事故の可能性あり
4	3日前と前日の心の活量地の差（A）が15以上で、前日との差の符号が前述Aと逆の場合	遅刻の可能性あり

新たな取り組み トラック運転者不足解消①

一次産業

農業系

第1次産業ネット
おたバイト
農おしコンピ
AGRI PICK
あぐりナビ
LifeLab
農mers
農業をはじめる.JP
日本仕事百

林業系

第1次産業ネット
「林の雇用」
RINGYOU NET
林業就業支援センター
林業求人・求職情報広場
林業就業支援ナビ
林業就業支援センター

漁業系

第1次産業ネット
TRITON PROJECT
石川県で漁師になるサイト

二次産業

建設業系

建設求人
施工管理ジョブ
転職のリアル
建設求人
ConMa
職人さん.com
建設転職ナビ
施工管理求人ナビ
建設設備求人ナビ
建設シブnet

三次産業

IT・エンジニア系

総合系
マイナビAGENT
レバテック
レバテック
Qitta
Green
リクナビNEXT
Tecgate
FINDJOB!
BIGDATA
オフリースタート
BIZREACH
forkwell jobs
Midworks
MEITEC NEXT
i-common tech
hello world
GeekOut
geechs job
Engineer-Route
ベンチャー求人系
Webデザイナー求人系
マイナビクリエイター
doda
Spring
ProCommit
Gaskly
KeyPlayers
リモートワーク系
WANTEDLY
RemoteBiz
Crowdtech

飲食業界

飲食系
FoodsLab
TOBIKIRI
itk inc.
Sales Staff
求人飲食店.COM
飲食のお仕事
ジョブ
cookbiz
セルワーク
飲食求人
栄養士ワーカー
栄養士・調理師系
栄養士のお仕事
GUPPY
栄養士転職ナビ
セルワーク
調理師・栄養士求人

卸売・小売系

アパレル系
FASSIONE
PARADO
IDA
TWC
alan
ファッションしごと.com
アパレル転職ナビ
READY TO FASHION
CREDENCE
Fashion HR

美容系

美容系
FBI SUPPLY LINK
美プロ
B-Ale
いい求人.net
美容系

医療・看護業界

医療系
医療求人.net
看護系
きらめくケア
クリックジョブ介護
Good介護求人
スタッフサービス・メディカル
かいげん
介護転職
介護ワーカー

金融・保険系

金融系
Recruitment
保険系
ほけんのぜんぶ
Life Style Education
Colorful Education
Education Career

製造業系

しごとアルテ
工場ワークス
ジョブハウス工場
Smile
工場製造業求人サイト
工場JOB
工場求人ナビ
randstad
はたらく3030.com

生活インフラ系

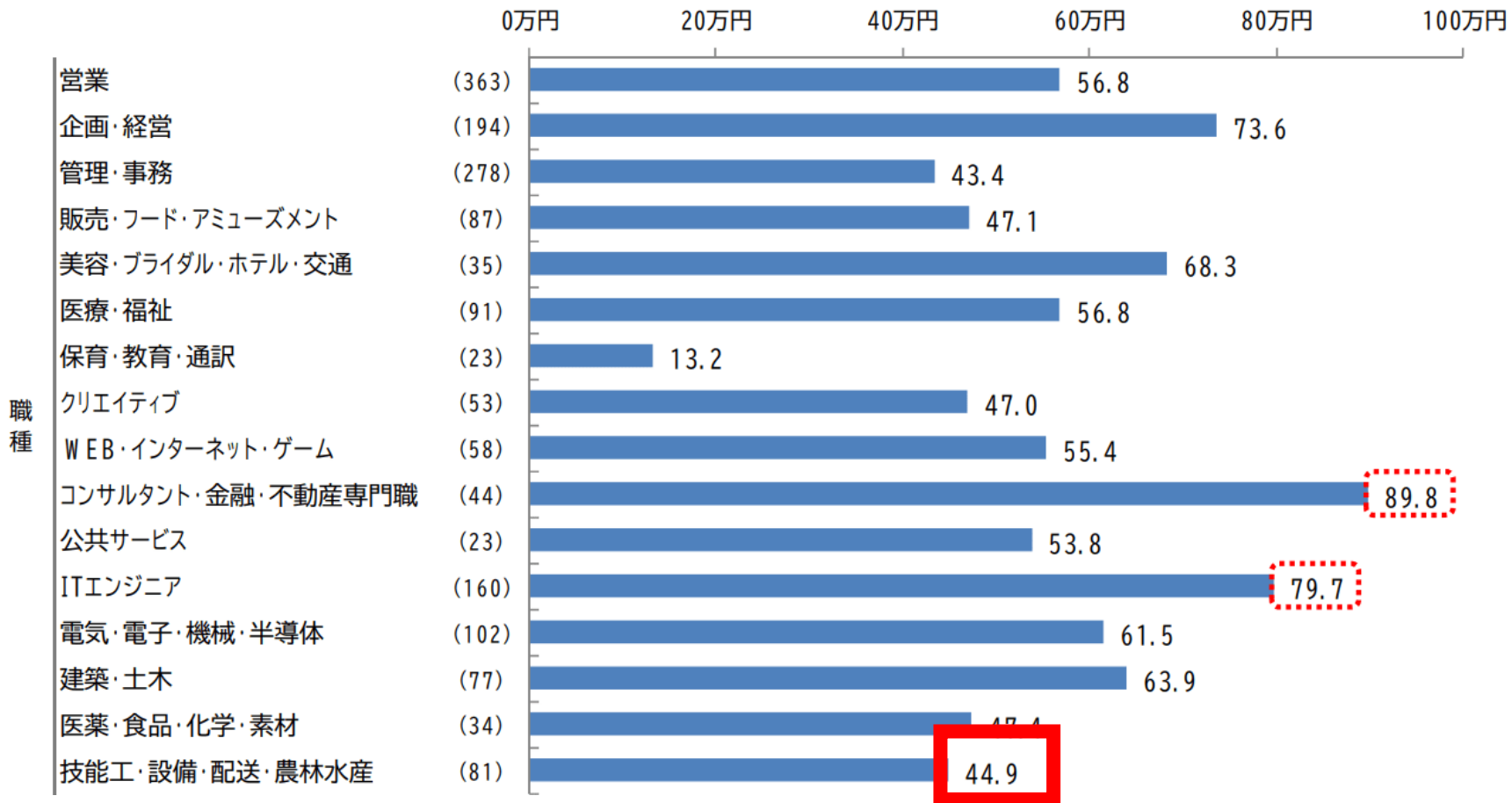
GATEN
エネルギーインフラプラント業界転職
転職ナビ

網羅型

リクナビNEXT
マイナビ転職
Binar
IX
転職
doda
indeed
townWORK
BIZREACH
転職e
PayCareer
YOU TRUST
求人ボックス
Denjob.com
キャリアTL
iHSCaden

出典：株式会社セルバ <https://www.selva-i.co.jp/>

新たな取り組み トラック運転者不足解消②



出典：[マイナビ『中途採用状況調査』（2018）](#)

ある会社の有料媒体活用事例

(東京都物流関係 2022/4/1～2022/11/4)

媒体名	金額	応募者数	採用者数
ドラEVER*	¥1,040,000	15	3
engage	¥300,000	15	1
Indeed	¥1,032,080	45	12
	¥147,500	2	0
	¥72,000	3	3
	¥465,303	11	1
	¥3,056,883	91	20

募集コスト 33,592円

採用コスト 152,844円

その会社の0円求人活用実例

(東京都物流関係 2022/4/1～2022/11/4)

媒体名	応募者数	採用者数
Indeed	6	1
マイナビ転職	0	0
ユメックス	0	0
求人ボックス	0	0
Airワーク	16	1
直接電話	1	0
Indeed(電話)	7	4
	1	1
	15	3
	1	1
	1	1
	9	8
	6	5
	18	3
	2	0
	1	1
	0	0
	84	29

全求人175件の内

実に48%が0円求人であった。

新たな取り組み トラック運転者不足解消⑤

01 就活生が感じている企業の魅力

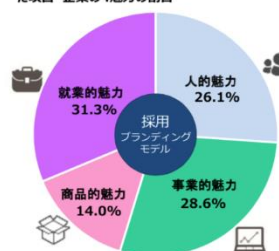


「採用ブランディングモデル」1つ目の要素である「採用版・魅力度」について 2020年卒予定者が最も魅力を感じているのは、企業の「就業的魅力」

4魅力3領域からなる「採用版・魅力度」を魅力別で見ると、1位「就業的魅力」(31.3%)、2位「事業的魅力」(28.6%)、3位「人的魅力」(26.1%)、4位「商品的魅力」(14.0%)となりました。

2020年卒予定者が魅力として感じた項目は、「就業的魅力」が最も多いですが、「人的魅力」と「事業的魅力」もしっかりと企業の魅力と捉えていることがうかがえます。【図1】

【図表1】 入社予定の企業について、就活に企業の「魅力」として感じた項目 企業の4魅力の割合



■ 入社予定の企業の魅力 1位「勤務条件・待遇（勤務地／福利厚生など）」 2位「職場風土」 3位「社員」

【図表2】 入社予定の企業について、就活中に企業の「魅力」として感じた項目（複数回答）（n=1000）



第3位
社員

第2位
職場風土

各魅力を3領域別で見ると、入社予定の企業について、就活中に企業の魅力として感じた項目の1位は「勤務条件・待遇（勤務地／福利厚生など）」(56.0%)、次いで「職場風土」(50.7%)、「社員」(50.0%)となりました。【図表2】働き方改革が取り沙汰される昨今、就活生も自分が実際に働くことになる職場環境や共に働くことになる社員を重視していることがうかがえます。

また、4位「事業内容／形態」(49.9%)、5位「事業の将来性」(42.0%)への関心も高く、会社の事業そのものに魅力を感じて入社を予定する就活生も多いといえます。次いで、6位は「企業理念」(40.1%)で、職場となる企業の理念・価値観も4割を超える結果となりました。

一方、「経営層／トップ」(12.1%)が最下位となっており、経営者を入社予定の企業の魅力だと感じた、という就活生は少ないことがわかりました。

企業の魅力の第1位は、
「勤務条件・待遇（勤務地／福利厚生など）」
となっていますが…、

採用ブランディングの観点（相手はどう思うかが全て）
からは、

第2位「職場風土」

第3位「社員」

が大変重要です！

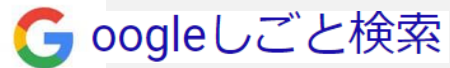
職場風土、社員の様子、社長の考えや理念を伝える
ことが、

募集数増加・ミスマッチの防止

につながる。

新たな取り組み トラック運転者不足解消⑥

無料求人媒体



ハローワーク



その他

自社サイト

リファラル（紹介）

SNS

看板・ノボリ

※製作費はかかる

新たな取り組み トラック運転者不足解消⑥

現在組合員で実証実験中。

お客様の声から生まれた驚きの求人支援！

おまかせドライバー 無料求人

求人コストが下がる！
0円求人
を極める！

全部セットでご提供いたします！

- ✓ ハローワーク求人票、作成・見直し+ハローワークスカウト活用サポート
- ✓ 【月1・無料求人活用！】
indeed / 求人ボックス / スタンバイ / Googleしごと検索 /
げんきワーク / Yahoo!Japan / ジモティー / engage / 採用係長 /
求人Free / キャリアジェット / キュウサク 等の出稿代行
- ✓ 入社手続き & 応募者管理
- ✓ 求人のノウハウ・人事労務の基本的な内容が学べる

サービスご利用のメリット

- 1 ハロワ+無料求人を使う
ことで費用を削減
- 2 毎月1回、スカウト代行
- 3 求職者の管理をしてもらえる
- 4 無料相談ができる
(月2回/1回30分)
- 5 【人を大切にする企業の証】
社労士認証マーク付与

他にも良いこと
盛り沢山！

- ・ 入社手続き（社保加入・雇用加入）無料
- ・ 助成金の活用方法が学べる
- ・ 採用方法から採用後、しなければいけないことをすべて学べる
- ・ 年間契約は2か月割引
- ・ 入社時必要書類が一式揃う
- ・ おまかせだけじゃない！応募者を集める採用ノウハウが学べる

一般価格 39,800円 でご提供！

※ 契約後3か月でいつでも解約可

スポット社労士くん

（例）1年間で無料求人を極めるスケジュール

※ 無料求人媒体の掲載期前後することもあります。（最適な媒体を順に掲載）

1ヵ月目	初回面談・採用の流れ ハロワ求人票の掲載 アンケート用紙に解答後、スポットくんで求人票の作成・見直し +社労士認証マークを付与（職種2つ目以降はプラス1万）
2ヵ月目	ハローワークインターネットサービスの運用方法、スカウト方法のノウハウ indeedの掲載
3ヵ月目	選考方法 採用係長の掲載
4ヵ月目	採用で使える助成金 Airワークの掲載
5ヵ月目	面談方法（適性検査の活用） engageの掲載
6ヵ月目	採用時、必要書類 求人ボックスの掲載
7ヵ月目	インターンの活用方法 ジモティーの掲載
8ヵ月目	魅力的な採用写真の活用 ※Canva Google仕事検索の掲載
9ヵ月目	リファラル採用 求人freeの掲載
10ヵ月目	評価制度の決め方 FreeQの掲載
11ヵ月目	自分で作れる求人広告 ※Canva げんきワークの掲載
12ヵ月目	入社時の必要手続き Q-mateの掲載

お問い合わせはここ FAX : 03-6701-7312 TEL : 03-6272-6183

社名・法人名	ご担当者様名
ご住所	
TEL	FAX
メールアドレス	

スポット社労士くん社会保険労務士法人



新たな取り組み トラック運転者不足解消⑦

コミュニケーションハブ「つばさカフェ」のご提案

社員の定着率 UP+企業ブランディング



施工協力業者
大悟建設様



image colore: 本社ファサード

社員への
感謝・信頼を
可視化

情報・交流拠点に



メッセージ付き
お土産置場

ゆずります
伝言板

会話が増えた!



→魅力発見・改善する意識が生まれる

→写真掲載やHPを通して、社内の様子・会社の雰囲気
を良くしようと行動する

→求める人物像を明確にすると、会社の未来が見えてくる

=正しい求人でテクニックを身に着け、
自社を見つめなおすと働きやすい会社になり、
人があつまる！

東京都の中小運送業者・関連事業者30社

- ① 運行分析・メンタルモニタリングの実施
- ② 効率化案をもとにした実証実験の開始
- ③ 実証実験結果をもとにした事業計画の策定
- ④ 計画達成に向けた「合同でのPDCAサイクルの管理」を実施

新たな取り組み ものづくり補助金(ビジネスモデル構築型)②

Ⅰ 中小一般貨物事業者の運行分析・メンタルモニタリングの実施

国交省「東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会 期間中の交通量の抑制・平準化等の促進に向けた実証事業」で成果の上がった【複数社参加の運行分析】【共同配送】のノウハウを今回の実証事業でデジタコ※Ⅰからの自動データ取得や他効率化について実証実験を行った。

・運行分析(稼働率等の基礎データと車両別の発着拠点・空き時間の可視化)

→車両別稼働率(月)・車両別稼働率(時間)・車両別実車率・車両別平均売上・車両別距離単価・車両別時間単価人件費率・1km当たり・1時間当たり車両別粗利及び各社横断した運行の可視化により共同配車・仕事のあっせん・運行効率化につなげる支援

全車稼働率	保有台数		稼働台数		作業台数		胸形																							2022年2月5日					総 合																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
	98%	53台	52台	1台	1台	1台	0:00	0:05	0:10	0:15	0:20	0:25	0:30	0:35	0:40	0:45	0:50	0:55	1:00	1:05	1:10	1:15	1:20	1:25	1:30	1:35	1:40	1:45	1:50	1:55	2:00	2:05	2:10	2:15	2:20	2:25	2:30	2:35	2:40	2:45	2:50	2:55	3:00	3:05	3:10	3:15	3:20	3:25	3:30	3:35	3:40	3:45	3:50	3:55	4:00	4:05	4:10	4:15	4:20	4:25	4:30	4:35	4:40	4:45	4:50	4:55	5:00	5:05	5:10	5:15	5:20	5:25	5:30	5:35	5:40	5:45	5:50	5:55	6:00	6:05	6:10	6:15	6:20	6:25	6:30	6:35	6:40	6:45	6:50	6:55	7:00	7:05	7:10	7:15	7:20	7:25	7:30	7:35	7:40	7:45	7:50	7:55	8:00	8:05	8:10	8:15	8:20	8:25	8:30	8:35	8:40	8:45	8:50	8:55	9:00	9:05	9:10	9:15	9:20	9:25	9:30	9:35	9:40	9:45	9:50	9:55	10:00	10:05	10:10	10:15	10:20	10:25	10:30	10:35	10:40	10:45	10:50	10:55	11:00	11:05	11:10	11:15	11:20	11:25	11:30	11:35	11:40	11:45	11:50	11:55	12:00	12:05	12:10	12:15	12:20	12:25	12:30	12:35	12:40	12:45	12:50	12:55	13:00	13:05	13:10	13:15	13:20	13:25	13:30	13:35	13:40	13:45	13:50	13:55	14:00	14:05	14:10	14:15	14:20	14:25	14:30	14:35	14:40	14:45	14:50	14:55	15:00	15:05	15:10	15:15	15:20	15:25	15:30	15:35	15:40	15:45	15:50	15:55	16:00	16:05	16:10	16:15	16:20	16:25	16:30	16:35	16:40	16:45	16:50	16:55	17:00	17:05	17:10	17:15	17:20	17:25	17:30	17:35	17:40	17:45	17:50	17:55	18:00	18:05	18:10	18:15	18:20	18:25	18:30	18:35	18:40	18:45	18:50	18:55	19:00	19:05	19:10	19:15	19:20	19:25	19:30	19:35	19:40	19:45	19:50	19:55	20:00	20:05	20:10	20:15	20:20	20:25	20:30	20:35	20:40	20:45	20:50	20:55	21:00	21:05	21:10	21:15	21:20	21:25	21:30	21:35	21:40	21:45	21:50	21:55	22:00	22:05	22:10	22:15	22:20	22:25	22:30	22:35	22:40	22:45	22:50	22:55	23:00	23:05	23:10	23:15	23:20	23:25	23:30	23:35	23:40	23:45	23:50	23:55	24:00	24:05	24:10	24:15	24:20	24:25	24:30	24:35	24:40	24:45	24:50	24:55	25:00	25:05	25:10	25:15	25:20	25:25	25:30	25:35	25:40	25:45	25:50	25:55	26:00	26:05	26:10	26:15	26:20	26:25	26:30	26:35	26:40	26:45	26:50	26:55	27:00	27:05	27:10	27:15	27:20	27:25	27:30	27:35	27:40	27:45	27:50	27:55	28:00	28:05	28:10	28:15	28:20	28:25	28:30	28:35	28:40	28:45	28:50	28:55	29:00	29:05	29:10	29:15	29:20	29:25	29:30	29:35	29:40	29:45	29:50	29:55	30:00	30:05	30:10	30:15	30:20	30:25	30:30	30:35	30:40	30:45	30:50	30:55	31:00	31:05	31:10	31:15	31:20	31:25	31:30	31:35	31:40	31:45	31:50	31:55	32:00	32:05	32:10	32:15	32:20	32:25	32:30	32:35	32:40	32:45	32:50	32:55	33:00	33:05	33:10	33:15	33:20	33:25	33:30	33:35	33:40	33:45	33:50	33:55	34:00	34:05	34:10	34:15	34:20	34:25	34:30	34:35	34:40	34:45	34:50	34:55	35:00	35:05	35:10	35:15	35:20	35:25	35:30	35:35	35:40	35:45	35:50	35:55	36:00	36:05	36:10	36:15	36:20	36:25	36:30	36:35	36:40	36:45	36:50	36:55	37:00	37:05	37:10	37:15	37:20	37:25	37:30	37:35	37:40	37:45	37:50	37:55	38:00	38:05	38:10	38:15	38:20	38:25	38:30	38:35	38:40	38:45	38:50	38:55	39:00	39:05	39:10	39:15	39:20	39:25	39:30	39:35	39:40	39:45	39:50	39:55	40:00	40:05	40:10	40:15	40:20	40:25	40:30	40:35	40:40	40:45	40:50	40:55	41:00	41:05	41:10	41:15	41:20	41:25	41:30	41:35	41:40	41:45	41:50	41:55	42:00	42:05	42:10	42:15	42:20	42:25	42:30	42:35	42:40	42:45	42:50	42:55	43:00	43:05	43:10	43:15	43:20	43:25	43:30	43:35	43:40	43:45	43:50	43:55	44:00	44:05	44:10	44:15	44:20	44:25	44:30	44:35	44:40	44:45	44:50	44:55	45:00	45:05	45:10	45:15	45:20	45:25	45:30	45:35	45:40	45:45	45:50	45:55	46:00	46:05	46:10	46:15	46:20	46:25	46:30	46:35	46:40	46:45	46:50	46:55	47:00	47:05	47:10	47:15	47:20	47:25	47:30	47:35	47:40	47:45	47:50	47:55	48:00	48:05	48:10	48:15	48:20	48:25	48:30	48:35	48:40	48:45	48:50	48:55	49:00	49:05	49:10	49:15	49:20	49:25	49:30	49:35	49:40	49:45	49:50	49:55	50:00	50:05	50:10	50:15	50:20	50:25	50:30	50:35	50:40	50:45	50:50	50:55	51:00	51:05	51:10	51:15	51:20	51:25	51:30	51:35	51:40	51:45	51:50	51:55	52:00	52:05	52:10	52:15	52:20	52:25	52:30	52:35	52:40	52:45	52:50	52:55	53:00	53:05	53:10	53:15	53:20	53:25	53:30	53:35	53:40	53:45	53:50	53:55	54:00	54:05	54:10	54:15	54:20	54:25	54:30	54:35	54:40	54:45	54:50	54:55	55:00	55:05	55:10	55:15	55:20	55:25	55:30	55:35	55:40	55:45	55:50	55:55	56:00	56:05	56:10	56:15	56:20	56:25	56:30	56:35	56:40	56:45	56:50	56:55	57:00	57:05	57:10	57:15	57:20	57:25	57:30	57:35	57:40	57:45	57:50	57:55	58:00	58:05	58:10	58:15	58:20	58:25	58:30	58:35	58:40	58:45	58:50	58:55	59:00	59:05	59:10	59:15	59:20	59:25	59:30	59:35	59:40	59:45	59:50	59:55	60:00	60:05	60:10	60:15	60:20	60:25	60:30	60:35	60:40	60:45	60:50	60:55	61:00	61:05	61:10	61:15	61:20	61:25	61:30	61:35	61:40	61:45	61:50	61:55	62:00	62:05	62:10	62:15	62:20	62:25	62:30	62:35	62:40	62:45	62:50	62:55	63:00	63:05	63:10	63:15	63:20	63:25	63:30	63:35	63:40	63:45	63:50	63:55	64:00	64:05	64:10	64:15	64:20	64:25	64:30	64:35	64:40	64:45	64:50	64:55	65:00	65:05	65:10	65:15	65:20	65:25	65:30	65:35	65:40	65:45	65:50	65:55	66:00	66:05	66:10	66:15	66:20	66:25	66:30	66:35	66:40	66:45	66:50	66:55	67:00	67:05	67:10	67:15	67:20	67:25	67:30	67:35	67:40	67:45	67:50	67:55	68:00	68:05	68:10	68:15	68:20	68:25	68:30	68:35	68:40	68:45	68:50	68:55	69:00	69:05	69:10	69:15	69:20	69:25	69:30	69:35	69:40	69:45	69:50	69:55	70:00	70:05	70:10	70:15	70:20	70:25	70:30	70:35	70:40	70:45	70:50	70:55	71:00	71:05	71:10	71:15	71:20	71:25	71:30	71:35	71:40	71:45	71:50	71:55	72:00	72:05	72:10	72:15	72:20	72:25	72:30	72:35	72:40	72:45	72:50	72:55	73:00	73:05	73:10	73:15	73:20	73:25	73:30	73:35	73:40	73:45	73:50	73:55	74:00	74:05	74:10	74:15	74:20	74:25	74:30	74:35	74:40	74:45	74:50	74:55	75:00	75:05	75:10	75:15	75:20	75:25	75:30	75:35	75:40	75:45	75:50	75:55	76:00	76:05	76:10	76:15	76:20	76:25	76:30	76:35	76:40	76:45	76:50	76:55	77:00	77:05	77:10	77:15	77:20	77:25	77:30	77:35	77:40	77:45	77:50	77:55	78:00	78:05	78:10	78:15	78:20	78:25	78:30	78:35	78:40	78:45	78:50	78:55	79:00	79:05	79:10	79:15	79:20	79:25	79:30	79:35	79:40	79:45	79:50	79:55	80:00	80:05	80:10	80:15	80:20	80:25	80:30	80:35	80:40	80:45	80:50	80:55	81:00	81:05	81:10	81:15	81:20	81:25	81:30	81:35	81:40	81:45	81:50	81:55	82:00	82:05	82:10	82:15	82:20	82:25	82:30	82:35	82:40	82:45	82:50	82:55	83:00	83:05	83:10	83:15	83:20	83:25	83:30	83:35	83:40	83:45	83:50	83:55	84:00	84:05	84:10	84:15	84:20	84:25	84:30	84:35	84:40	84:45	84:50	84:55	85:00	85:05	85:10	85:15	85:20	85:25	85:30	85:35	85:40	85:45	85:50	85:55	86:00	86:05	86:10	86:15	86:20	86:25	86:30	86:35	86:40	86:45	86:50	86:55	87:00	87:05	87:10	87:15	87:20	87:25	87:30	87:35	87:40	87:45	87:50	87:55	88:00	88:05	88:10	88:15	88:20	88:25	88:30	88:35	88:40	88:45	88:50	88:55	89:00	89:05	89:10	89:15	89:20	89:25	89:30	89:35	89:40	89:45	89:50	89:55	90:00	90:05	90:10	90:15	90:20	90:25	90:30	90:35	90:40	90:45	90:50	90:55	91:00	91:05	91:10	91:15	91:20	91:25	91:30	91:35	91:40	91:45	91:50	91:55	92:00	92:05	92:10	92:15	92:20	92:25	92:30	92:35	92:40	92:45	92:50	92:55	93:00	93:05	93:10	93:15	93:20	93:25	93:30	93:35	93:40	93:45	93:50	93:55	94:00	94:05	94:10	94:15	94:20	94:25	94:30	94:35	94:40	94:45	94:50	94:55	95:00	95:05	95:10	95:15	95:20	95:25	95:30	95:35	95:40	95:45	95:50	95:55	96:00	96:05	96:10	96:15	96:20	96:25	96:30	96:35	96:40	96:45	96:50	96:55	97:00	97:05	97:10	97:15	97:20	97:25	97:30	97:35	97:40	97:45	97:50	97:55	98:00	98:05	98:10	98:15	98:20	98:25	98:30	98:35	98:40	98:45	98:50	98:55	99:00	99:05	99:10	99:15	99:20	99:25	99:30	99:35	99:40	99:45	99:50	99:55	100:00	100:05	100:10	100:15	100:20	100:25	100:30	100:35	100:40	100:45	100:50	100:55	101:00	101:05	101:10	101:15	101:20	101:25	101:30	101:35	101:40	101:45	101:50	101:55

新たな取り組み ものづくり補助金(ビジネスモデル構築型)②

実証実験での主な結果

① 稼働率の悪い会社・拠点に対し、参加者からの出向を行い稼働率を向上

実証実験前：稼働状況 39%（11月1日～7日）

12月1日より:稼働率80%以上を目標にした
2022年1月で76%の稼働率を達成

[illegible]

② 適正な運行人数/台数算出により共同配送・増車・人員確保に動いた。

実証実験前:車両に関して2台から~13台の余剰車両がある会社と車両がない会社・拠点が存在している。

現在、最適化活動中※澤田さん確認。

	月間稼働率		
	2021年11月	2021年12月	2022年1月
多摩100い4086	86%	36%	30%
多摩100い4102	43%	60%	-
多摩100か2416	43%	56%	74%
多摩100か3022	71%	80%	78%
多摩100か3093	57%	80%	91%
多摩100か3777	100%	100%	91%
多摩100か3890	86%	100%	91%
多摩100か4344	-	-	-
日別稼働率	69%	73%	76%

③ 配送拠点見直し

効率の悪い運行ルートの見直し。

実証事業前 51.4km 2時間34分

実証事業後 45.8km 2時間13分

	記距	時間（片道）
駒形	51.4km	2 : 34
西砂	45.8km	2 : 13
差異	5.6 km	0 : 21

【距離】
駒形発の場合走行距離が1台当たり5.6km長い

(1カ月) $5.6\text{km} \times 21\text{日} = 117.6\text{km}$

【時間】
駒形発の場合時間が1台当たり21分（0.35）長い

$$(1\text{カ月}) \quad 21\text{分} (0.35\text{ h}) \times 21\text{日} = 7.35\text{ h}$$

西砂	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	平均
車両台数	79	79	79	79	79	79	79	
いなげや	67	67	69	63	70	70	66	
石竹	3	3		3	3	3		
西友・三浦屋	4	4		4	4	4		
運行数	74	74	69	70	77	77	66	
稼働率	94%	94%	87%	89%	97%	97%	84%	92%
余剰車両	5	5	10	9	2	2	13	
駒形	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日	平均
車両台数	57	57	57	57	57	57	57	
一般配送	64	67	56	64	58	70	51	
運行数	64	67	56	64	58	70	51	
稼働率	112%	118%	98%	112%	102%	123%	89%	108%
余剰車両	-7	-10	1	-7	-1	-13	6	

新たな取り組み ものづくり補助金(ビジネスモデル構築型)①

施策別・会社区分別に改善目標を立て、トラック協会 経営分析報告書も元に各社の事業計画を策定した。

実施支援内容

① つばさレポート

デジタコや日報から「車両別稼働率(月)・車両別稼働率(時間)・車両別実車率・車両別平均売上・車両別距離単価・車両別時間単価人件費率・1km当たり・1時間当たり車両別粗利及び各社横断した運行の可視化により共同配車・仕事のあっせん・運行効率化につなげる支援

② つばさメンタル

音声による心の健康度測定とデジタコ危険運転情報・燃費・事故の事前予測による、事故経費削減、燃費向上等を実現する支援

③ エアフィルター

今後面的展開が期待できる、他組合から提供を受けたエアフィルター導入での燃費の効率化

④ 共同配送・仕事紹介・運行改善アドバイス

つばさレポートの分析結果をもとにした業績向上実行支援

トラック協会 経営分析報告書 令和2年度決算版より					
保有台数	10台以下	11～20台	21～50台	51台～100台	101台以上
人件費	51.6%	50.2%	48.9%	48.2%	44.8%
燃料油脂費	13.9%	13.4%	11.9%	10.6%	10.6%
修繕費	6.8%	6.1%	5.8%	5.4%	5.5%
減価償却費	5.9%	6.7%	6.5%	6.4%	5.7%
保険料	2.7%	2.3%	2.1%	1.7%	1.3%
自動車リース料	1.6%	1.3%	1.8%	1.9%	2.8%
事故賠償費	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%
備車費等	2.2%	3.1%	4.3%	5.3%	6.2%

https://jta.or.jp/wp-content/themes/jta_theme/pdf/keiei/r02sharyou_chiiki.pdf

施策と効果		1年毎の効果(%)		
施策	対象科目	軽メイン	4tメイン	その他
つばさレポート	営業利益			
	人件費	5%	3%	10%
	減価償却費	3%	2%	
	給与支給総額	8%	3%	8%
	燃料油脂費	2%	1%	
	修繕費			
つばさメンタル	事故賠償費			
	営業利益			
	人件費			
	減価償却費			
	給与支給総額			
	燃料油脂費	20%	20%	
エアフィルター提供	修繕費	-50%	-50%	
	事故賠償費	-100%	-100%	
	営業利益			
	人件費			
	減価償却費			
	給与支給総額			
共同配送・仕事紹介・運行改善アドバイス	燃料油脂費	-5%	-5%	
	修繕費			
	事故賠償費			
	営業利益	8%	5%	
	人件費	5%	3%	
	減価償却費			
	給与支給総額			
	燃料油脂費			
	修繕費			
	事故賠償費			

手作業の運行管理業務を
デジタル化。
管理者・ドライバーの
業務負担を軽減します。

車両台数-50台前後の
中小運送業における業務上、
必要な機能を詰め込む。

リアルタイム 動態管理	リアルタイム 安全管理	リアルタイム 残業管理	リアルタイム 改善基準告示管理
デジタル 管理者台帳	デジタル 運転者台帳	デジタル 車両台帳	デジタル 荷主台帳
デジタル 納品先カルテ	出勤・シフト管理	スマホ出退勤	グループ管理
ダッシュボード	運行履歴	個人追跡モード	稼働人数管理
ストリートビュー @google	ナビゲーション機能	日報出力	長距離運行管理
休息期間管理	休憩時間管理	荷おろし時間管理	積込み時間管理
待機時間管理	自動ステータス変更	4時間連続運転 管理	2日平均運転時間 管理
拘束13hオーバー 管理	拘束16hオーバー 管理	休息期間エラー 管理	有給休暇管理
年間休日取得管理	月間休日取得管理	休日一括登録	請求管理
車検・点検通知機能	免許証更新通知機能	オイル交換通知機能	デジタコデータ インポート
アルコール チェック	メッセージ機能	他多数！	

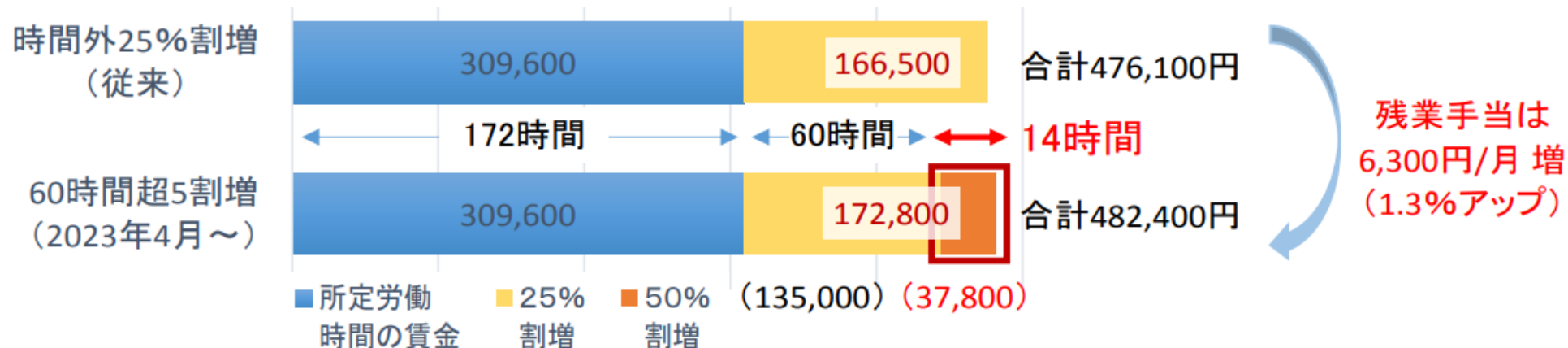
2. 月60時間超の時間外労働の割増賃金率の引き上げ(25%→50%)

- 2023年4月から、中小企業においても月60時間超の時間外労働への割増賃金率が50%となります。なお、月60時間までの時間外労働への割増賃金率は25%です。

ポイント解説②

～割増賃金率引き上げの影響～

- ケース試算：時給換算1,800円のドライバー。月の労働時間が246時間、内訳は所定労働時間172時間、時間外労働時間74時間。残業手当はいくら増える？



- 上記のようなドライバーが10人いれば63,000円/月、20人いれば126,000円/月のコスト増となります。

新たな取り組み 2023年4月～の法制対応(労務管理強化策)

1.リアルタイム労務管理でできること

拘束時間

- ✓ 1日の原則拘束時間（13時間）
- ✓ 1日の上限拘束時間（16時間）
- ✓ 1ヶ月の原則拘束時間（293時間）
- ✓ 1ヶ月の上限拘束時間（320時間）

運転時間

- ✓ 4時間連続運転
- ✓ 2日平均運転時間

休息期間

- ✓ 通常休息（8時間以上）
- ✓ 分割休息（4時間以上）

「改善基準告示（自動車運転者の労働時間等の改善のための基準）」に基づいて管理項目が集計されます。

（特例を除く）

新たな取り組み 2023年4月～の法制対応(労務管理強化策)

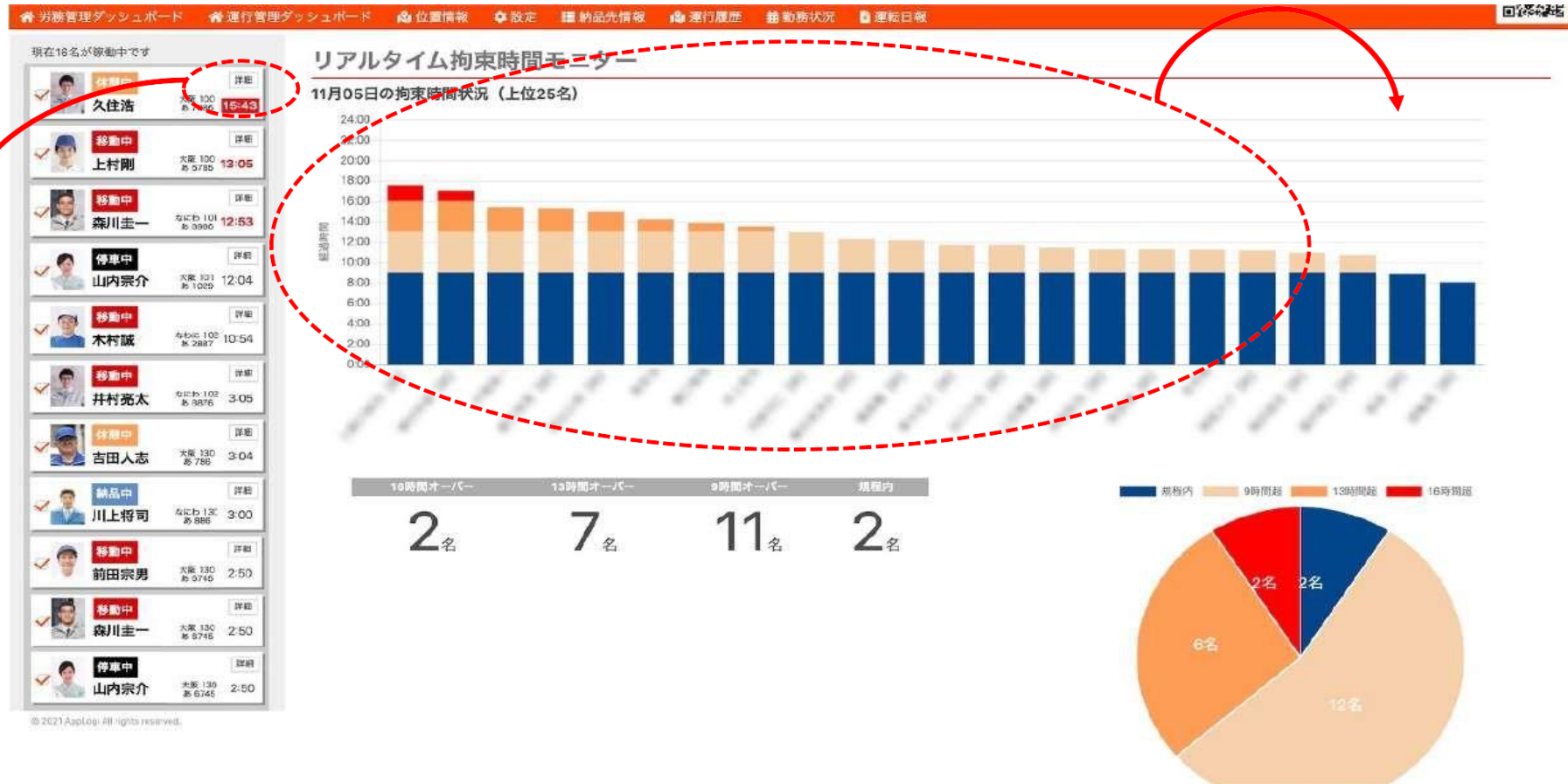
2.月次管理項目ダッシュボード



改善基準告示の重要指標をひと目で確認できます

新たな取り組み 2023年4月～の法制対応(労務管理強化策)

3. 日次管理項目ダッシュボード



ドライバーごとに本日の出勤からの拘束時間を、リアルタイムで集計。1日の拘束時間の限度を超える前にドライバーに指示を出すことができます。

出勤からの拘束時間を自動集計。拘束時間の多いドライバーの順にグラフで表示。9時間・13時間・16時間の基準を超えるとグラフの色が変わり、ひと目で確認できます。

本日の拘束時間 "リアルタイム集計"
分単位のマネジメントをサポートします。

《年間・週の勤務状況》

新たな取り組み 2023年4月～の法制対応(労務管理強化策)

厚生労働省の令和5年度一助成金の活用

① 時間外労働上限規制 猶予分野中小企業へ助成金 労働時間短縮を支援 厚労省・令和5年度事業

2022.09.22【労働新聞 ニュース】

厚生労働省は令和5年度、時間外労働の上限規制の適用が猶予されている業種などにおける長時間労働の解消を後押しするため、働き方改革推進支援助成金（適用猶予業種等対応コース）を新設する考えだ。適用猶予分野の中小企業が対象で、就業規則の作成・変更費用や労務管理用機器の導入・更新費用など、労働時間短縮に必要な経費の4分の3を支給する。支給上限額は、分野ごとに定める成果目標の達成状況に応じて設定。自動車運転業務では、36協定見直しによる時間外労働の削減と勤務間インターバル制度導入で最大400万円を支給する。

➤時間外労働の上限規制の適用猶予事業・業務への労働時間短縮等に向けた支援

新規

働き方改革推進支援助成金（適用猶予業種等対応コース）

労働基準局労働条件政策課
(内線5524)

令和5年度概算要求額 42億円（－）※()内は前年度当初予算額

労働保険特別会計			一般会計
労災	雇用	徴収	
○			

1 事業の目的

○令和6年4月には上限規制の猶予事業・業務への適用が予定されているところであるが、これらの業種等については、特に建設業など一部の業種において顕著な長時間労働の実態が認められるなど更なる支援が必要である。
○各業種・業務について法規制が異なることから、各々の業種において成果目標を設ける。

2 事業の概要・スキーム

【助成対象】
就業規則等の作成・変更費用、研修費用（業務研修を含む）、外部専門家によるコンサルティング費用、労務管理用機器等の導入・更新費用、労働能率の増進に資する設備・機器等の導入・更新費用、人材確保等のための費用等 労働時間短縮や生産性向上に向けた取組に必要な経費

各業種への助成金対応 ※実施主体：都道府県労働局 補助率3/4
事業規模30名以下かつ労働能率の増進に資する設備・機器等の経費が30万円を超える場合は、4/5を助成。

	建設事業	自動車運転の業務	医療に従事する医師	砂糖製造業 (鹿児島県・沖縄県)
特徴	・上限規制の態様は一般則と同様（災害の復旧・復興の事業を除く。） ・週休2日工事を推奨する観点から成果目標を設定。	・特別条項付き36協定を締結する場合の年間の時間外労働の上限が960時間。 ・改善基準告示の改正に係る議論の内容を踏まえ、勤務間インターバルの確保を推進する成果目標を設定。	・特別条項付き36協定を締結する場合の年間の時間外・休日労働の上限が960時間（一定の要件を満たす医療機関においては最大1,860時間）。 ・月100時間超の場合は勤務間インターバル9時間の確保が必要であることを踏まえ、勤務間インターバルの確保を推進する成果目標を設定。 ・申請対象を中小規模の医療機関（労働者300人以下）へ拡大。	・上限規制の態様は一般則と同様。
成果目標と上限額	【36協定の見直し】 ①月80H超→月60H以下：250万円 ②月80H超→月60～80H：150万円 ③月60～80H→60H以下：200万円 【週休2日制の導入】 4週4休から4週8休まで、1日増加すごに25万円を支給	【36協定の見直し】 ①月80H超→月60H以下：250万円 ②月80H超→月60～80H：150万円 ③月60～80H→月60H以下：200万円 【インターバル導入】 9H～11H：100万円 11H以上：150万円	【36協定の見直し】 ①月100H超→月80H以下：250万円 ②月90H→月80H以下：200万円 ③月80H超→月80H以下：150万円 【インターバル導入】 9H～11H：100万円 11H以上：150万円	【36協定の見直し】 ①月80H超→月60H以下：250万円 ②月80H超→月60～80H：150万円 ③月60～80H→月60H以下：200万円