



働き方改革の実現と コンプライアンスの徹底

～仕事環境の改善で

CS・ES・FSの達成へ～



新雪運輸株式会社

自己紹介

石田 英昭



昭和39年(1964年)東京生まれ 58歳 埼玉県在住

経歴 経理の専門学校を昭和60年に卒業
大手アルミサッシメーカーに営業職として入社
10年勤務

1995年に家業の材木小売業を継ぐも大手の
ハウスメーカーの進出などで需要が落ち込み
間もなく廃業

2000年に中堅物流企業にドライバーとして入社
その後管理職となり、新規拠点の立ち上げ等を
経験後2年間人事業務に就く

2016年 新雪運輸株式会社人事採用担当と
して入社し現在に至る



趣味: ボウリング

新雪運輸 株式会社



創業 1963年(昭和38年)

設立 1970年(昭和45年)

創業の精神・・・「和」を大切に(創業者:現社長の父)

現在の社訓・・・「愛和」

相手を理解して仲良くし、大切にする。人の和は一切の幸福を生む

事業も、家庭も、財産も、人と人との和によって成り、確実に繁栄し、

みごとに成長・発展する。

新雪運輸 会社概要



資本金 6000万円
 代表者 代表取締役 瀧澤 裕司



沿革

営業種目
 1. 一般貨物自動車運送事業
 2. 貨物運送取扱事業
 3. サードパーティーロジスティクス（3PL）事業
 4. 損害保険代理店業務

本社所在地

埼玉県川口市芝高木1-7-14

従業員数

常勤社員 約380名（アルバイト・パート含む）

自社保有車輛

2 t 冷蔵車	51 輛
3 t 冷蔵車	10 輛
4 t 冷凍・冷蔵車	48 輛
4 t 冷蔵車	49 輛
13 t 冷凍車	32 輛
13 t 低床ウイング車	3 輛
13 t 低床冷凍車	2 輛
軽冷蔵車	1 輛
2 t サービスカー	1 輛

計197輛



昭和45年（1970年）	10月	川口市にて有限会社新雪運輸を設立開業
昭和52年（1977年）	4月	東京都日野市に日野営業所開設
	11月	会社組織変更、新雪運輸株式会社とする
昭和57年（1982年）	4月	千葉県野田市に野田営業所開設
昭和60年（1985年）	6月	川口市に東川口営業所開設
平成 5年（1993年）	4月	神奈川県海老名市に厚木営業所開設
平成 8年（1996年）	12月	鶴ヶ島市に鶴ヶ島営業所開設
平成 9年（1997年）	8月	専務取締役斉野勝男が代表取締役に就任
平成12年（2000年）	4月	新座市に新座物流センター開設
平成18年（2006年）	6月	専務取締役瀧澤裕司が代表取締役に就任
平成19年（2007年）	5月	全営業所アルコールチェッカー、免許証リーダー導入
	6月	全車両セーフティレコーダー設置
平成20年（2008年）	1月	全車両ドライブレコーダー（室内映像含む）導入
平成21年（2009年）	11月	厚木営業所を寒川町に移転し湘南営業所に名称変更
平成24年（2012年）	5月	新座物流センターから三郷物流センターに移転
	5月	三郷物流センターにて3PL事業開始し三郷営業所開設
平成29年（2017年）	2月	新雪運輸向上委員会活動開始
	5月	ドライバー職休日体系選択制導入（週休2日、月6休、週休）
平成30年（2018年）	3月	鶴ヶ島営業所を川越市に移転し川越営業所開設
令和 1年（2019年）	12月	Gマーク運輸支局長表彰（以降数回受賞）
令和 2年（2020年）	10月	テレワーク制度導入
令和 3年（2021年）	2月	健康優良企業認定
	4月	働きやすい職場認証制度一つ星取得
	12月	スマートパルス健康促進機器導入
令和 4年（2022年）	4月	SDGプロジェクト活動開始
	10月	業務災害全従業員補償保険加入
令和 5年（2023年）	4月	働きやすい職場認証制度二つ星取得

新雪運輸

会社概要



主なお取引先様

大手乳業メーカー
大手製パンメーカー
コンビニ向け食品製造メーカー
大手調味料メーカー
大手食品卸メーカー
大手食品スーパー
製菓メーカー
大手食品総合物流メーカー
大手冷凍食品メーカー

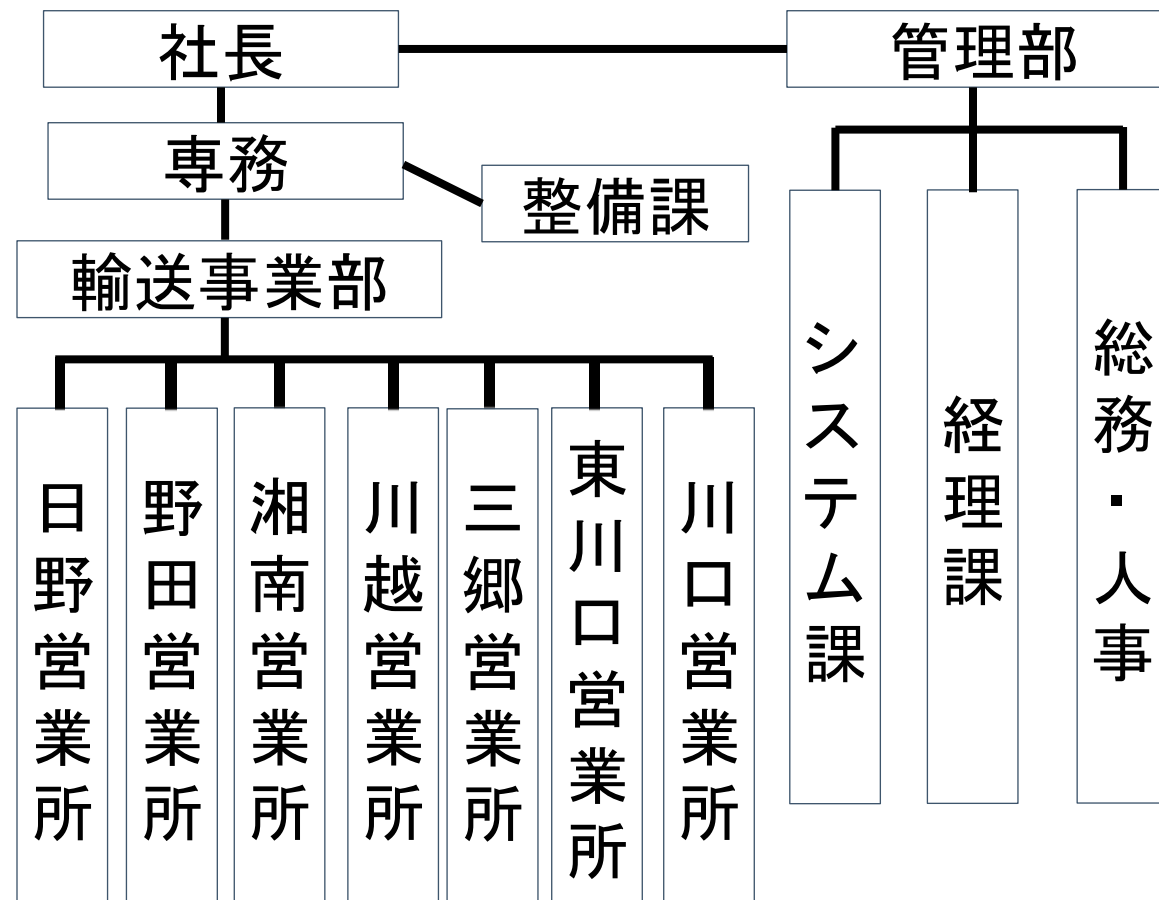
様
様
様
様
様
様
様
様
様

その他

都内近郊学校給食配送業務 など



新雪運輸 組織図



食品の物流(生産者と消費者を結ぶ)

生産者



食品一次物流

物流



物流

消費者



認定・認証・取組内容



厚生労働省が主導し、働く方々が個々の事情に応じた、多様で柔軟な働き方を自分で選択出来るようにする為の働き方改革。職場環境の改善等を行い魅力ある企業の取り組み事例として紹介されました。【働き方改革 ケーススタディ】で表示します。File.118
-法令遵守の徹底化を図った新雪運輸の場合-



埼玉県の「男性育児休業等推進宣言企業」「シニア活躍推進宣言企業」として認定されました。

男性の育児休業等の取得を推進したり、元気なシニアが自分の希望にあわせて働くことができるよう、シニアの活躍の場を拡大する取組を推進する埼玉県内の事業所が認定されます



働きやすい職場認証制度

国土交通省と厚生労働省による、職場環境改善に向けた自動車運送事業者の取組みを「見える化」した制度

- ① 法令遵守等
 - ② 労働時間・休日
 - ③ 心身の健康
 - ④ 安心・安定
 - ⑤ 多様な人材の確保・育成
- が認証出来る条件になります。



福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体（以下、法人）を表彰する制度です。福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証します。



経済産業省では、健康長寿社会の実現に向けた取組の1つとして、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、健康の保持・増進につながる取組を戦略的に実践する「健康経営」を推進しています。



グリーン経営認証

グリーン経営は、中小規模の事業者でも環境改善に向けた取組の目標設定と評価になり、自主的で継続的な環境保全活動を行うことです。SDGsとして最近注目されていますが、弊社は10年以上前から取り組んでいます。



Gマーク認証

Gマークは、安全性の高いトラック運送事業者の認定制度です。

- ① 安全性に対する法令の遵守状況
- ② 事故や違反の状況
- ③ 安全性に対する取組の積極性を、全日本トラック協会が評価・認定する制度。



メディア取材等

BSテレ東『進めよう！働き方改革』
政府インターネットテレビ
サントリーウェルネスOnline（健康経営の取組）
その他、雑誌など会社の取組等が多数紹介されています。

【事例1】時間外労働削減への取り組み

長時間労働が常態化

休みが取れない(休まなくてもいい)

走れば稼げる！

ドライバーの高齢化などによる健康障害



【事例1】時間外労働削減への取り組み

最新のデジタルタコグラフを導入

働き方
改革

業務
効率化

安全
対策

法令
遵守

社内
管理



【事例1】時間外労働削減への取り組み

The screenshot displays a software application for managing work schedules. On the left, a sidebar contains navigation icons and labels such as 'レポート' (Reports), 'お気に入り' (Favorites), and '検索' (Search). The main interface features a search form for '運行日誌' (Operation Log) with the following fields:

- 会社: 新豊運輸株式会社
- 運行日付: 2023/10/01 ~ 2023/10/01
- 配送地点: 配送地点検索
- 運転手グループ: 運転手グループ名
- 運転手名: 検索欄

Below the search form, there are checkboxes for selecting specific driver groups: 日野営業所, 豊田営業所, 刈谷営業所, 刈谷営業所, 刈谷営業所, 刈谷営業所, 刈谷営業所.

On the right, a window titled '運行日誌' displays a detailed table of operations. The table has columns for '日付' (Date), '時間' (Time), '場所' (Location), and '運転手' (Driver). The data includes various dates and times, such as 10/01, 10/02, 10/03, and 10/04, with corresponding locations and driver names.

【事例1】時間外労働削減への取り組み

運転手名	平均運行時間	停止割合	勤務日数
	9:30:49	49.2%	16
	10:43:48	55.6%	17
	5:27:37	45.7%	14
	9:34:33	26.5%	11
	10:40:20	52.7%	17
	10:03:50	53.9%	16
	11:32:44	49.2%	15
	9:23:21	42.8%	17
	9:06:48	46.6%	12
	13:22:29	51.9%	7
	9:03:15	53.4%	17
	8:47:35	42.6%	17
	12:03:41	57.9%	16
	8:26:03	39.0%	15
	10:51:08	53.5%	16
	9:40:33	36.3%	17
	10:33:58	33.2%	17
	9:52:37	34.4%	17
	8:26:14	39.6%	15
	10:33:46	33.5%	17
	10:21:39	34.1%	16
	12:20:10	61.6%	14
	11:18:52	60.2%	17
	11:41:16	58.9%	15
	12:06:13	61.5%	16
	6:29:04	43.3%	17
	11:21:27	42.2%	15
	11:10:59	54.2%	15
	10:06:51	57.7%	17
	9:18:57	38.3%	13
	11:45:44	48.2%	15
	12:04:12	58.9%	12
	12:14:00	63.1%	12
	11:01:29	40.8%	15
	10:15:32	37.0%	13
	4:38:59	38.6%	7
	9:28:44	39.5%	14
	12:28:00	50.2%	13
	9:52:13	31.5%	13
	11:05:53	31.9%	2

コース1	運行時間
	10:40:32
	12:44:10
	8:58:48
	11:54:17
	14:40:22
	10:54:44
	10:33:01
	10:49:36
	11:00:53
	11:06:34
	9:49:27
	7:23:08
	10:16:14
	8:36:40
	9:03:15
	10:13:49
	9:04:48
	7:06:42
	9:45:11
	9:57:03
	8:30:27
	10:09:55
	9:10:06
	9:18:19
	7:30:33
	7:01:22
	9:22:58
	8:50:05
	8:21:12
	11:44:14
	6:45:42
	10:32:00
	11:21:27
全体の平均	10:12:23

日付	運行時間	運転時間	ドライバー名
4月1日	20:30:53	15:17:53	
4月2日	14:00:52	7:57:45	
4月3日	13:34:13	5:00:35	
4月4日	13:35:30	7:36:32	
4月5日	21:40:33	10:19:46	
4月6日	21:35:13	10:12:36	
4月7日	14:25:44	5:49:31	
4月8日	14:06:06	9:09:34	
4月9日	13:32:06	6:11:57	
4月10日	14:01:45	5:38:03	
4月11日	14:30:07	6:30:58	
4月12日	13:04:00	5:47:11	
4月13日	12:41:56	5:34:42	
4月14日	15:45:01	4:42:39	
4月15日	12:25:38	3:47:02	
4月16日	15:13:21	11:11:25	
4月17日	13:41:17	6:10:00	
4月18日	14:45:57	6:40:53	
4月19日	22:11:49	9:55:29	

個々の運行時間

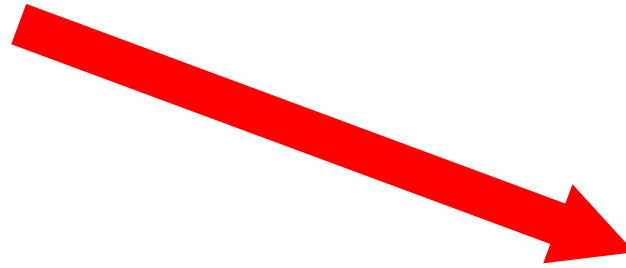
コース別運行時間

運行時間に対する
停止割合

		停止割合	
		50%未満	50%以上
運行時間	10時間未満	15	1
	10時間以上	9	15

運輸に精通したコンサルタントと共同で分析

倉庫内専用の手押し台車などからトラック積載用の
カゴ台車にドライバーが積み替えている



倉庫内専用の
手押し台車

トラック積載用の
カゴ台車



【事例1】時間外労働削減への取組

三郷車庫	26日		27日		28日		29日		30日		31日		1日		1週目	制限基準時間	休日日数
	金		土		日		月		火		水		木				
	10:38	21:03	10:36	00:40			11:06	20:28	10:29	20:30	10:19	21:33	10:33	20:45	65:17	62時間	1
	10:25		14:03		0:00		9:22		10:01		11:13		10:11		0:00:00		
分割休息	0:00		0:00				0:00		0:00		0:00		0:00		00:00		
			10:40	20:59	10:35	20:56	10:50	20:57	10:49	21:01	10:52	21:10	10:40	21:03	61:39	62時間	1
	0:00		10:18		10:20		10:07		10:12		10:18		10:22		0:00:00		
分割休息			0:00		0:00		0:00		0:00		0:00		0:00		00:00		
			04:31	16:18	04:42	16:32	04:38	16:06	04:24	16:21	04:51	16:19			58:28	62時間	2
	0:00		11:46		11:49		11:28		11:57		11:27		0:00		0:00:00		
分割休息			0:00		0:00		0:00		0:00		0:00				00:00		
	03:55	15:36					03:53	15:37	03:53	18:36	03:58	15:22	03:53	15:29	61:03	62時間	2
	11:40		0:00		0:00		11:43		14:42		11:23		11:36		0:00:00		
分割休息	0:00						0:00		0:00		0:00		0:00		00:00		
	04:38	16:21					04:40	16:22	04:45	15:19	04:22	18:28	04:35	16:30	60:01	62時間	2
	11:43		0:00		0:00		11:41		10:34		14:06		11:55		0:00:00		
分割休息	0:00						0:00		0:00		0:00		0:00		00:00		
	10:34	21:04	10:29	21:03	10:32	20:54	10:32	20:56	10:36	20:59	10:21	20:58			62:51	62時間	1
	10:30		10:34		10:22		10:24		10:23		10:36		0:00		0:00:00		
分割休息	0:00		0:00		0:00		0:00		0:00		0:00				00:00		
	22:49	08:55	12:43	08:43					22:49	08:55	22:49	08:56	22:47	09:04	50:37	62時間	2
	10:06		10:00		0:00		0:00		10:06		10:07		10:16		0:00:00		
分割休息	0:00		0:00						0:00		0:00		0:00		00:00		

アルコールチェックの計測時間で
出勤・退勤を管理

1週間毎に集計し週の制限基準
時間を超えていないか確認
(超過者は赤表示アラート)

【事例1】時間外労働削減への取り組み

氏名	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7
	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水
	37:23		13:54	14:44	14:03	14:30	15:09	61:40			13:08	13:53	14:30
	13:33	34:25		14:00	13:49	13:00	13:36	12:54	34:30		13:41	13:48	13:48
		13:36	13:53	13:52	13:50	13:30	37:49		13:34	13:52	14:08	37:49	
		12:24	12:05	12:17	12:30	83:40				35:55		12:46	59:20
	60:17			12:15	9:21	12:30	12:27	10:52	59:29			9:03	11:53
	60:18			12:23	13:02	10:06	12:05	35:51		9:56	12:49	18:02	9:37
	13:24	13:29	13:37	13:39	13:22	37:41		13:21	13:30	13:38	13:32	13:29	37:30
	13:47	62:05			13:53	13:50	13:49	13:47	37:49		14:03	13:40	14:07

インターバル管理

前日の退勤から
次回の出勤までの
時間管理
(10時間以下アラート)

【事例1】時間外労働削減への取り組み

取り組みのきっかけ

- ・世の中の過労死問題⇒長時間労働（他業種より多い）を改善する必要性
- ・東京都トラック協会の取り組みにエントリー⇒運輸に精通したコンサルタントとの出会い

成果・成功のポイント

- ・社長を筆頭に管理職全員がプロジェクトに参加⇒社内外への本気度発信
- ・信頼できるデータをベースに分析⇒リアルな実態と改善ポイントが見える化

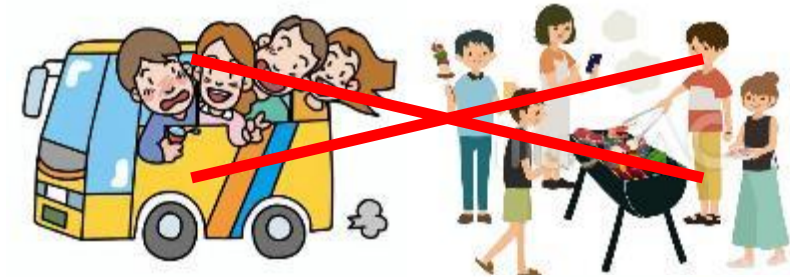
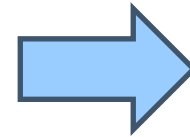
苦労した点

- ・多忙な業務の中、管理者が一堂に集まることが難しかった
- ・労働時間短縮が収入減につながるという考え方から、一定数協力的でない従業員がいた

【事例2】ボトムアップでES・FSの実現へ

ES (employee Satisfaction 従業員満足度)

FS (Family Satisfaction 家族満足度)



エッセンシャルワーカーの宿命

イベントやりたいけど



管理職のいない
小集団

新雪運輸向上委員会



【事例2】ボトムアップでES・FSの実現へ

主な実績

- ボウリング大会
- 女性向け制服導入
- 屋形船懇親会
- バーカー制服導入
- 安全標語大会
- 先輩社員交流会
- インフルエンザ予防接種助成導入
- 布製タイヤチェーン導入
- 自宅送付型社内報「Shinsetsu通信」発行
- オンライン女子会



愚痴 文句

聞く⇒聴く

改善のヒント

提案

【事例2】ボトムアップでES・FSの実現へ



読者様へ
 本誌は毎月発行される社内報です。日々の業務や最新の設備、お客様の声、そして社員の方々の活躍の場として、ぜひご活用ください。また、本誌を通じて、ご家族の方にも会社の様子をお知らせし、ご家族の方にもご理解とご支持をいただければ幸いです。ご家族の方にもぜひ読んでいただき、ご家族の方にもご理解とご支持をいただければ幸いです。

Shinsetsu 新設運輸株式会社 TEL: 046-254-1111



本誌は毎月発行される社内報です。日々の業務や最新の設備、お客様の声、そして社員の方々の活躍の場として、ぜひご活用ください。また、本誌を通じて、ご家族の方にも会社の様子をお知らせし、ご家族の方にもご理解とご支持をいただければ幸いです。ご家族の方にもぜひ読んでいただき、ご家族の方にもご理解とご支持をいただければ幸いです。

新設運輸株式会社

自宅送付型の社内報



会社の取り組みや、新しい制度など御家族に対して確実に伝えるツール

【事例2】ボトムアップでES・FSの実現へ

取り組みのきっかけ

- ・ 24時間365日稼働の会社⇒ 社内イベントの開催が難しい（どうせできない）
- ・ コミュニケーションが不足して特に他の営業所との交流が少ない
- ・ トップダウン型の方針に対する反発⇒従業員の声が反映されない（言ってもムダ）

成果・成功のポイント

- ・ 管理職を一切入れない小集団活動にした
- ・ 最初は全員参加でなくてもいいのでレクリエーションを企画した
- ・ 愚痴や不満を共有しているうちに解決策や改善のヒントが見つかったりした

苦労した点

- ・ 愚痴や文句の言い合いになることが多かった⇒ 社内で問題点の共有ができた
- ・ 現場の上司の顔色を窺って思い切った提案が出ない⇒ 向上委員に話せば何か変わりそう

【今後の展望】人的資本経営への取り組み

2024年問題・・・物が運べなくなる、残業が減らされドライバーの収入が減る



本来の目的は働き過ぎによる健康被害の軽減とプライベート時間の確保



従業員と御家族の幸せにつながる取り組み

物流の質を上げていくにはコンプライアンスの徹底と人材育成が重要

そのためにも従業員が生き生きと働ける環境の整備が不可欠



入社して良かったという心地よい気持ちになるような改革を進めていく

御清聴ありがとうございました。

こちらのサイトも是非ご覧下さい



厚生労働省
働き方改革特設サイト

厚生労働省
自動車運転者の長時間労働
改善に向けたポータルサイト



サントリーウェルネス様
健康経営取組事例サイト



政府広報番組
知るトビラ

